



20 _____ ЖЫЛҒЫ “ _____ ” _____

“15” мая 2017 года

Аудиторлық есеп

Аудиторский отчет

г. Ушарал

№2

Наименование объекта государственного аудита: Коммунальное государственное учреждение «Центр занятости населения акимата Алакольского района» Алматинской области свидетельство о государственной регистрации за №279-1907-15-ГУ от 19 сентября 2016 года года, выданное Управлением юстиции Алакольского района Департамента юстиции Алматинской области. Текущий расчетный счет открыт в Алакольском районном Управлении казначейства Департамента казначейства по Алматинской области. БИН 110640018736, БИК KKMFKZ2A, ИИК KZ85070103KSN0915000. Налоговым комитетом по Алматинской области присвоен регистрационный номер налогоплательщика № 091500213607. Код учреждения № 4511030.

Тип государственного аудита, вид проверки: Аудит эффективности, параллельная проверка.

Поручение на проведение государственного аудита: За № 02-16/56.70-226-Т подписанное 19 мая 2017 года членом Ревизионной комиссии по Алматинской области М.Мусаевым.

Государственный аудит проведен: Главным специалистом-государственным аудитором Ревизионной комиссии по Алматинской области Ж.Нурхановым.

Цель государственного аудита: Проведение аудита использования бюджетных средств, выделенных через Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, а также эффективности управления активами квазигосударственного сектора.

Период, охваченный государственным аудитом: с 01 января 2016 года по 31 марта 2017 года.

Сроки проведения государственного аудита: с 22 мая 2017 года по 25 мая 2017 года.

Должностные лица объекта государственного аудита: Государственный аудит осуществлен с ведома директора центра занятости

Көшірме жасауға тыйым салынады. Снятие копий запрещается.

003123

населения Лаззат Сейташимкызы Косантаевой и в присутствии главного бухгалтера Айгуль Сабыровна Дуйсеновой. Охваченный государственным аудитом периоде распорядителями финансовых средств и правом первой подписи в банковских документах имели до августа 2016 года директор центра занятости населения Есимова Ж.К и до ноября 2016 года временно исполняющая обязанности директора центра занятости А.Алпысбаева. С 01 ноября 2016 года по настоящее время право первой подписи владеет директор центра занятости населения Л.Косантаева и правом второй подписи бухгалтер А.Дуйсенова.

Сведение о результатах предыдущего государственного аудита: Предыдущий встречный контроль целевого и эффективного использования средств, выделенных в рамках государственной программы «Занятость - 2020» за период с 01 января 2013 года по 31 декабря 2013 года провел главный специалист – главный контролер – ревизор Ревизионной комиссии по Алматинской области С.Муджаев. По результатам контроля нарушение не установлено

Сведения о результатах проводимого государственного аудита: Государственный аудит использования бюджетных средств, выделенных через Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, а также эффективности управления активами квазигосударственного сектора. Показатели государственного аудита:

Эффективность – соотношение полученных результатов к запланированным с учетом использованных для их достижений ресурсов.

Государственный аудит на основании представленных учреждением юридических, статистических экономических, финансовых и иных документов проведен выборочно.

1. Меры, принятые государственным учреждением по реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020» за 2016 год, Программы – развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы. По реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020» за 2016 год государственным учреждением составлен комплексный план содействия занятости населения по Алакольскому району на 2016 год, план утвержден акимом Алакольского района А.Жаканбаевым без даты. Согласно утвержденному плану планировалось вовлечение в активные меры содействия занятости 1932 человек, в том числе в разрезе групп:

1) трудоустройство на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 399, трудоустройство без применения мер господдержки – 693, трудоустройство на социальные рабочие места – 40, на молодежную практику – 50, направление на общественные работы – 600, организация профессионального

обучения – 63, профессиональной подготовки и переподготовки – 35, повышение квалификации – 5, обучение основы предпринимательство – 23, выдача микрокредитов – 87.

2) обеспечение занятости безработных – 1909 человек, в том числе;

- трудоустройство на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 118,
- трудоустройство без применение мер господдержка – 140,
- трудоустройство на социальные рабочие места – 40,
- на молодежную практику – 50,
- направление на общественные работы – 600,
- организация профессионального обучения – 15,
- переподготовка – 15.

3) обеспечение занятости непродуктивно самозанятых граждан – 969 человек, в том числе;

- трудоустройство на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 281,
- трудоустройство без применение мер господдержка – 553,
- организация профессионального обучения – 48,
- переподготовка – 20,
- обучение основы предпринимательство – 23,
- выдача микрокредитов – 87.

4) обеспечение занятости трудоспособных членов малообеспеченных семей 25 человек, из них трудоустройство на социальные рабочие места – 5, трудоустройство без применение мер господдержка – 13, трудоустройство на социальные рабочие места – 1, на молодежную практику – 1, направление на общественные работы – 5.

5) обеспечение занятости высвобождаемых работников 15 человек, из них трудоустройство на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 4, трудоустройство без применение мер господдержка – 6, направление на общественные работы – 4, организация профессионального обучения – 1, переподготовка – 1.

6) обеспечение занятости лиц с ограниченными возможностями - 22 человек, из них на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 1, трудоустройство без применение мер господдержка – 5, трудоустройство на социальные рабочие места – 2, направление на общественные работы – 14.

7) обеспечение занятости молодежи до 29 лет - 473 человек, из них трудоустройство на проекты реализуемые в рамках государственных и правительственных программ, программ развития регионов – 110, трудоустройство без применение мер господдержка – 216, трудоустройство на социальные рабочие места – 12, на молодежную практику – 50, направление на общественные работы – 62, организация профессионального обучения – 5,

переподготовка-1, обучение основы предпринимательство - 1, выдача микрокредитов - 18.

Вопрос программы «Меры, принятые государственным учреждением по реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020» за 2016 год, Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы» Нарушений не установлено.

2. Анализ участников Программы, охваченных мерами государственной поддержки в разрезе целевых групп, количества участников Программы, трудоустроенных на постоянные рабочие места, социальные рабочие места и молодежную практику, в том числе из числа прошедших профессиональное обучение и их дальнейшее постоянное трудоустройство (с направлением запросов в Центры занятости, статистику, накопительный пенсионный фонд, налоговые органы для подтверждения трудоустройства) в рамках Программы.

1) трудоустройство на социальные рабочие места на условиях частичного субсидирования заработной платы 43 человек (размер ежемесячных субсидий на заработную плату участникам программы, трудоустроенным на социальные рабочие места, в первые шесть месяцев не может превышать 26,0 тыс.тенге, последующие три месяца 15,6 тыс. тенге, последние 3 месяца 7,8 тыс. тенге) на сумму 2032,0 тыс. тенге;

2) трудоустройство на рабочие места, созданные для прохождения молодежной практики на условиях полного субсидирования заработной платы 62 выпускников организаций технического и профессионального образования, после среднего и высшего образования (размер ежемесячных субсидий, на заработную плату участникам Программы трудоустроенным для прохождения молодежной практики, будет составлять 29773 тенге на сумму 25009,0 тыс.тенге.

3) обучение частично занятых наемных работников - 3946,0 тыс.тенге

4) за счет бюджетных средств предусмотренных 2016 году по Программе, штатная численность гражданских служащих в Центре занятости составит 12 человек, расходы на содержание Центра составят 28991,7 тыс.тенге.

Прямые результаты:

по направлению «обучение и содействие в трудоустройстве»:

- пройдено переподготовку кадров 55 участников;
- повышена квалификация 5 участников программы;
- повышена квалификация частично занятых и наемных граждан 10 участников;

будут трудоустроены на социальные рабочие места на условиях частичного субсидирования заработной платы 40 участников Программы, в

том числе из числа сохранивших трудоспособность инвалидов 1 участник Программы;

размер ежемесячных субсидий, на заработную плату участникам Программы трудоустроенным на социальные рабочие места из числа безработных с учетом налогов и социальных отчислений не будет превышать 18 200 тенге;

размер ежемесячных субсидий, на заработную плату участникам Программы трудоустроенным для прохождения молодежной практики, будет составлять 38178,0 тенге.

по направлению «Содействие развитию предпринимательства на селе»:

пройдут обучение основам предпринимательства 23 человек.

Конечные результаты:

- Уровень безработицы в регионе не будет превышать 4,8%;
- Доля самостоятельно занятого населения в составе занятого населения не будет превышать 25,0%;
- Доля лиц, имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума, составит 5,5%;
- Уровень молодежной безработицы не будет превышать 2,5%.

Как показал анализ участников Программы, охваченных мерами государственной поддержки в разрезе целевых групп в рамках данной Программы, соблюдены в соответствии с Правилами.

3. Увеличение доли получателей обусловленной денежной помощи, вовлеченных в активные формы содействия занятости. При аудите данного вопроса необходимо отразить - насколько была увеличена доля получателей, при недостижении результата - указать причины. В государственном учреждении в проверяемый период плана и факта выдачи обусловленной денежной помощи нет.

Вопрос программы «Увеличение доли получателей обусловленной денежной помощи, вовлеченных в активные формы содействия занятости» Нарушений не установлено.

4. Анализ обоснованности планирования и освоения выделенных в 2016 году и I квартале 2017 года средств. В случае образования неосвоенных сумм отразить по каким мероприятиям образовалось не освоение и причины их возникновения (Какие конкретно мероприятия планировались к исполнению и какие не выполнены по факту).

По состоянию на 01 января 2017 года кредиторская и дебиторская задолженности по бюджетным программам 002 и 023 отсутствуют. Вопрос программы «Анализ обоснованности планирования и освоения выделенных в 2016 году и I квартале 2017 года средств» Нарушений не установлено.

Всего

5. Оценка достижения цели, показателей бюджетной программы.
В случае недостижения показателей результатов, анализ их причин.

Целью программы «Дорожная карта занятости 2020» согласно п.п.3 п.4 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 «Об утверждении Дорожной карты занятости 2020» является повышение уровня занятости населения, содействие повышению благосостояния, сокращение безработицы. Также в п.8 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 «Об утверждении Дорожной карты занятости 2020» определены целевые индикаторы: уровень безработицы в 2016 не должен превышать 5,0 процентов, уровень женской безработицы в 2016 не должен превышать 5,5 процентов, уровень молодежной безработицы (15-28 лет) в 2016 не должен превышать 4,6 процентов.

По Алакольскому району уровень безработицы в 2016 году составляет 4,8 процентов, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года уровень безработицы снижен на 0,2 процента. Целевой индикатор достигнут. Уровень женской безработицы в 2016 году составляет 4,8 процентов, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года уровень безработицы снижен на 0,2 процента. Целевой индикатор достигнут. Уровень молодежной безработицы в 2016 году составляет 2,5 процентов, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года уровень безработицы снижен на 0,2 процента. Целевой индикатор достигнут.

Согласно Задаче 1. Вовлечение в активные меры содействия занятости непродуктивных самостоятельно занятых, безработных и лиц, входящих в целевые группы населения, указанному в п. 8 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 «Об утверждении Дорожной карты занятости 2020» определены показатели: доля граждан, включенных в состав участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней - 48,5%, доля женщин, включенных в состав

участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней - 51,0 %, доля молодежи до 29 лет, включенных в состав участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней - 43,5%, доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения - 64,5%.

По Алакольскому району в 2016 году доля граждан, включенных в состав участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней составляет 48,5%, доля женщин, включенных в состав участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней составляет - 44,6 %, доля молодежи до 29 лет, включенных в состав участников Программы, из числа обратившихся по вопросам участия в ней составляет - 32,3%, доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения составляет - 64,5%. Показатели достигнуты.

Всеркин

Согласно Задаче 2. Развитие кадрового потенциала, в том числе для реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития, указанному в п. 8 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 «Об утверждении Дорожной карты занятости 2020» определен показатель результатов: доля трудоустроенных из числа завершивших профессиональное обучение в текущем году в рамках Программы на 2016 г – 70%.

По Алакольскому району доля трудоустроенных из числа завершивших профессиональное обучение в текущем году в рамках Программы на 2016 г – 54,5%. Показатель достигнут.

В результате контроля соблюдения условий заключенных договоров при проверке полноты исполнения принятых обязательств установлено:

По размерам ежемесячных субсидий на заработную плату участникам программы, трудоустроенным на социальные рабочие места не может превышать 18,2 тыс.тенге (35 %) исходя из суммы 52000 тыс. тенге и размерам ежемесячных субсидий на заработную плату участникам программы трудоустроенным для молодежной практики (в расчете 38178 тенге, в соглашении 38178 тенге) расхождений не установлено.

При этом в соглашении условия и размеры субсидирования заработной платы участникам программы, трудоустроенным на социальные рабочие места определены, в соответствии с программой «Дорожная карты занятости-2020» утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2013 года № 636 и Правилами организации и финансирования в трудоустройстве лиц участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 июля 2011 года №815 с учетом внесенных дополнений и изменений в расчетах бюджетной заявки условия и размеры субсидий соответствуют нормам установленным законодательством.

При этом в соглашении условия и правила финансирования обучения и содействие в трудоустройстве определены, в соответствии с программой «Дорожная карты занятости-2020» утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 и Правилами организации и финансирования в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 июня 2016 года №516 с учетом внесенных дополнений и изменений в расчетах бюджетной заявки условия и размеры субсидий соответствуют нормам установленным законодательством. Профессиональное обучение осуществляется по заявке работодателей предоставляющих постоянные рабочие места для трудоустройства участников программы.

Виза

1. Согласно Подпункту 1 и 2 пункта 5 разделе 2 Правил организации и финансирования молодежной практики, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 августа 2011 года № 972 О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 06 апреля 2016 года О занятости населения орган и/или центр занятости населения консультирует работодателей по вопросам организации и финансирования для прохождения молодежной практики, ежегодно в срок до 10 января осуществляют сбор заявок от работодателей, где будут организован рабочие места для прохождения молодежной практики.

Работа в данном направлении велась в течении всего года, что стало результатом несвоевременного направления выпускников на молодежную практику. В рамках Программы занятости, реализуемой центром занятости, так и для организации молодежной практики за счет средств районного бюджета, реализуемой уполномоченным органам, данный по количество организации приведен в общем количестве.

Несмотря на то, что уполномоченным органам остается права вносить изменения и дополнение в утвержденный перечень в данном случае работа проведена не на должном уровне, так как перечень работодателей должен определяться на стадии планирования, а внесение изменений и дополнений в него возможно в случаях дополнительного выделения, экономии или сокращения бюджетных средств.

Для выпускников молодежная практика является возможностью:

- приобрести профессиональный опыт;
- проявить себя и получить возможность дальнейшего трудоустройства;
- получить финансовую поддержку от государства (в первые 180 дней карьеры).

Условиями социального контракта не оговаривается права расторжения контракта по собственному желанию, однако работники увольняются до окончания срока действия. В данном случае не прослеживается эффективность заключения социального контракта, так как за досрочное расторжение уча не несет никакой ответственности. Кроме того невозможно определить причины увольнения. Учитывая вышесказанное, возможность определение реального уровня безработицы среди молодежи отсутствует, в связи с тем, что количество обратившихся, включенных в состав участников Программы составила 62 человека, количество направленных трудоустройство по молодежной практике так же 62 человека, или 100%. Источниками информации о трудоустройстве на молодежную практику были объявления бегущей строкой по телевидению, друзья, знакомые, однокурсники и кураторы непосредственно в учебном заведении.

При выборочном контроле по программе 451002011 «Молодежной практики» участников направленных на прохождение молодежной практики,

где установлено, что условия финансирования и размер заработной платы осуществляются на основании социальных контрактов заключенных между участниками и Центром занятости и согласно предоставленных табелей работодателей. Документы предоставляются на основании «Правил организации и финансирования молодежной практики» утвержденных постановлением правительства Республики Казахстан от 27 августа 2011 года №972 и социальных контрактов между центром занятости и участниками программы.

В отличие от организации молодежной практики необходимо отметить, что при организации социальных рабочих мест Центры занятости руководствуются Правилами организации и финансирования в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июня 2016 года №516 с учетом внесенных дополнений и изменений и Закона Республики Казахстан от 06 апреля 2016 года «О занятости населения» (далее правила организации и финансирования социальных рабочих мест), при этом в самой программе занятости нет ссылки на руководство данными правилами.

В целях реализации компонента программы трудоустройства на социальные рабочие места за контролируемый период при плане 8008,0 тыс. тенге освоены средства в сумме 8008,0 тыс.тенге или 100%.

Несмотря на фактическое показателя трудоустройства на социальные рабочие места, для планом данный показатель не характеризуется результатом эффективности, так как этому способствовал ряд причин.

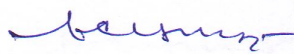
Согласно условиям Программы занятости частичное субсидирование государством заработной платы участникам Программы, трудоустроенным на социальные рабочие места, осуществляется в течение 12 месяцев, что и планировалось при заключении соглашения.

Эффективность заключения социального контракта, так как за досрочное расторжение контракта участник не несет никакой ответственности. Кроме того, невозможно указать причины увольнения.

Как показала практика, по сроку отработанных периодов большинство организаций заключают договор по трудоустройству на социальные рабочие места сроком на 12 месяцев.

Необходимо отметить, что работа по осуществлению сбора заявок от работодателей и организации социальных рабочих места также велась в течение периода.

Ситуация с формированием перечня работодателей, где будут организованы социальные рабочие места на стадии планирования аналогична ситуации при формировании перечня работодателей по организации молодежной практики. При выборочном контроле социальных контрактов участников программы направленных на социальные рабочие места нарушения не установлено.



В целом процедуры включения участников в состав Программы соблюдены в соответствии с Правилами.

2016 году центром занятости были направлены на переподготовку кадров 50-участников, 5-участников на повышение квалификации. 2017 году При этом в соглашении условия и правила финансирования обучения и содействие в трудоустройстве определены, в соответствии с программой «Дорожная карта занятости-2020» утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 162 и Правилами организации и финансирования в трудоустройстве лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости, и предоставления им мер государственной поддержки, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июня 2016 года №516 с учетом внесенных дополнений и изменений в расчетах бюджетной заявки условия и размеры стипендий (материальной помощи) соответствуют нормам установленным законодательством. Профессиональное обучение осуществляется по заявке работодателей предоставляющих постоянные рабочие места для трудоустройства участников программы. Отбор претендентов на профессиональную подготовку делает работодатель. Размеры стипендий (материальной помощи) должны соответствовать нормам установленным постановлением Правительства Республики Казахстан от 07 февраля 2008 года №116.

Вопрос программы «Оценка достижения цели, показателей бюджетной программы. В случае недостижения показателей результатов, анализ их причин» Нарумановым не установлено.

6. Соответствие проведенных государственных закупок установленным процедурам, полнота и достоверность выполнения договорных обязательств. Меры, принятые Заказчиком при ненадлежащем выполнении принятых обязательств. Годовой план государственных закупок на 2016 год утвержден приказом 5-ө. 13.01.2016 г. и размещен на веб-портале государственных закупок. Изменения в план государственных закупок внесены своевременно.

За 2016 год проведено 74 государственных закупок на общую сумму 13905,9 тыс.тенге. В числе: способом запроса ценовых предложений 6 закупок на сумму 2 тыс.тенге, из одного источника – 68 закупки на сумму 10185,9 тыс.тенге. Годовой план государственных закупок на 2017 год утвержден приказом 7-ө 04.01.2017 г. и размещен на веб-портале государственных закупок. На общую сумму 2483,0 тыс тенге. Изменения в план государственных закупок внесены своевременно.

Выборочным контролем правильности проведения государственных закупок нарушений не установлено.

Вопрос программы «Соответствие проведенных государственных закупок установленным процедурам, полнота и достоверность выполнения

договорных обязательств. Меры, принятые Заказчиком при ненадлежащем исполнении принятых обязательств». Нарушений не установлено

7. В рамках оценки эффективности по критерию «Удовлетворенность общества» провести контроль и анализ мнений потребителей по степени их удовлетворенности результатами программы, в том числе:

- освещение своей деятельности в средствах массовой информации;
- информирование населения о реализуемых мероприятиях в рамках Дорожной карты;

- организация в государственном органе «горячей линии» по телефону и на интернет ресурсе.

В целях доведения до населения информации по реализации «Программы Дорожная карта занятости 2020» и "Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы" Центром занятости за 2016-2017 годы проделана следующая работа:

- опубликовано в газетах 15 статей, - выпущено 1 видеоматериалов по телевидению, (из них 1 с интервью от специалистов Центра занятости и участников 2-го заседания Программы)

- проведено 10 ярмарок вакансий - 6;

- проведено 30 встреч с населением;

- с участием директора Центра занятости проведено 3- заседаний круглых столов;

- на сайте администрации города еженедельно размещается информация о реализации Программы.

Вопрос программы «В рамках оценки эффективности по критерию «Удовлетворенность общества» провести контроль и анализ мнений потребителей по степени их удовлетворенности результатами программы». Нарушение не установлено

8. Содержание расходов занятости. Соответствие расходов в рамках программы действующему и иному законодательству РК. Аудит кассовых операций производился, так как заработная плата работников учреждения и прочие обязательные расходы перечисляются во вклады на лицевые счета, открытые в Ушаральском филиале «Халык Банка». Выделенные средства на приобретение хозяйственных и канцелярских товаров перечислялись на счета поставщиков согласно приказу Министра финансов Республики Казахстан от 04 декабря 2014 года № 540 «Об утверждении Правил исполнения бюджета и его кассового обслуживания». Аудитом банковских и расчетных операций фактов перечисления денежных средств без подтверждающих документов;

перечисления денежных средств в конце года сторонним организациям за невыполненные работы, не оказанные услуги, неполученные материальные ценности; несоответствия данных по выпискам банка отраженным в бухгалтерском учете операциям; расхождений сумм платежных поручений с кассовыми расходами формы № 4-20 Казначейства не установлено.

Расходование средств в основном производилось соответствии с открытыми лимитами по утвержденному плану финансирования. Расходы по целевому использованию денежных средств отражены в отчетах об исполнении плана финансирования ГУ по форме №2. Контроль расчетов с рабочими и служащими: Штатное расписание Центр занятости населения и Тарификационный список на 2016 год утверждено начальником государственного учреждения Отдела занятости и социальных программ в количестве 12 единиц с годовым фондом оплаты труда – 12079,2 тыс.тенге, и на 2017 год в количестве 12 единиц с годовым фондом оплаты труда – 12848,0 тыс.тенге.

Оплата труда производится согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 « О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и Постановлением Правительства РК от 29.12. 2007 года №1394 «Об определении системы оплаты заработной платы» и на основании «Трудового кодекса РК» от 2007 года. Должностные оклады работников определены на основании исчисленного комиссией стажа работы по специальности, должностных работников соответствующих категорий должностей, должностных разрядов; с учетом соответствующих коэффициентов, годового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан. Удержания из заработной платы работников производятся своевременно и в полном объеме.

Задолженности по налогам и обязательным отчислениям в пенсионный фонд нет. Пенсии выплачены в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 1 августа 2001 года N 1127 «Об утверждении Правил премирования, материальной помощи и надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет средств, предусмотренных на содержание аппарата центрального органа по плану финансирования бюджетной программы (подпрограммы)». Пособия по временной нетрудоспособности выплачены в соответствии с Постановлением Правительства РК от 28.12.2007 года N 1394 «Об утверждении Правил оказания, назначения и

С.С.С.

определения размера социальной помощи». Расчеты с организациями:

Бухгалтерский учет учреждения ведется в соответствии с Приказом Министерства финансов РК от 03 августа 2010 года № 393 «Об утверждении правил ведения бухгалтерского учета в государственных учреждениях». Данные аналитического и синтетического учета идентичны с записями в Главной книге и данными бухгалтерского баланса учреждения за контролируемый период. Сохранность первичных документов, учетных регистров, бухгалтерских отчетов бухгалтерией обеспечена. Выборочным контролем произведенных расходов на содержание Центра занятости населения нарушения не установлено.

Вопрос программы «Содержание центров занятости. Соответствие расходов в рамках программы бюджетному и иному законодательству РК». Нарушение не установлено.

Препятствия в проведении государственного аудита: В ходе проведения государственного аудита препятствия со стороны учреждения отсутствовали.

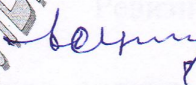
Меры, принятые в ходе государственного аудита: Нет.

Приложение:

1. Требования к исполнению обязанностей руководителя объекта контроля.
2. Реестр выявленных нарушений и недостатков. (приложение №20)
3. Информация об исполнении бюджетных программ. (таблица №1)
4. Прочие документы.

Подписи:

Рассмотрено Ревизионной комиссией по Алматинской области:

Главный специалист государственного аудита:  Нурханов Ж.М.

(доп.)

(подпись, фамилия, инициалы)

Акт составлен в 2-х экземплярах, первый экземпляр для ГУ «Ревизионная комиссия по Алматинской области» бланк №003122, второй экземпляр для Центра занятости населения акимата Алакольского района» бланк №003122.