**Мемлекеттік органның даму жоспарының іске асырылуы туралы есеп**

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

2020 – 2024 жылдарға арналған

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің

2019 жылғы «30» желтоқсандағы   
№ 709 бұйрығымен **бекітілген**

Есеп беру кезеңі: 2022 жыл.

1. **Мақсаттар мен нысаналы индикаторларға қол жеткізу**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Нысаналы индикатордың атауы** | **Ақпарат көзі** | **Өлш. бірлігі** | **2022 жыл** | | **Ескерту (орындалуы / орындалмауы туралы ақпарат)** |
| Жоспар | Факт |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| **Cтратегиялық бағыт 1. Халықты әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету** | | | | | | |
|  | **Макроиндикаторлар** |  |  |  |  |  |
| 1. | Халықтың нақты ақшалай табыстарының өсуі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. дерек-тері | 2019 жылғы бағамен 2019 жылғы деңгейден өсім % | 10,0 | 12,38  *(2022 жылғы қаңтар-қыркүйек)* | *Көрсеткіш орындалуда* |
| 2. | Халықтың ең төменгі 40% табысының үлесі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. дерек-тері | халықтың жалпы табысындағы % | 24,32 | 23,00  *(2022 жылғы 3- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* |
| 3. | Үй шаруашылығының азық-түлік тауарларына жұмсаған шығындары | СЖРА ҰСБ  ресми стат. дерек-тері | жалпы шығыстардың %-ы | 49,8 | 50,80  *(2022 жылғы 3- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* |
| 4. | ЖЗЖ-мен қамтылған, жұмыс істейтін халықтың үлесі, 70%-дан төмен емес деңгейде *(МЗЖ төлеуден босатылғандарды қоспағанда)* | СЖРА ҰСБ  ресми стат. дерек-тері, Еңбек-мині деректері | % | 73,0 | 73,85  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* |
| 5. | Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. дерек-тері | % | 5,4 | 5,3  *(2022 жылғы 3- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда (теріс динамика – оң әсер)* |
| **Мақсат 1.1. Әлеуметтік қамсыздандыру қызметтерін көрсету** | | | | | | |
|  | **Бюджеттік бағдарламалармен өзара байланысқан нысаналы индикаторлар** | | | | | |
| 6. | Табысты зейнетақы төлемдерімен алмастыру коэффициенті (жинақтаушы зейнетақыны есепке алмағанда), 40%-дан төмен емес деңгейде | Еңбек-мині деректері | % | 42,9 | 43,22 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 7. | Жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларымен қамтылған тартылған (ШАК алушылардың жұмысқа қабілеттілердің жалпы санынан) еңбек етуге қабілетті АӘК (шартты ақшалай көмек) алушылардың үлес салмағы | Еңбек-мині  деректері | % | 75,0 | 76,86 | *Көрсеткіш орындалды* |
|  | **1.2-мақсат: Халықтың әлеуметтік тұрғыдан әл жуаз топтарына қызмет көрсету тиімділігін арттыру** | | | | | |
| 8. | Арнаулы әлеуметтік қызметтерді алуға мұқтаж адамдардың жалпы санынан оларды көрсетумен қамтылған адамдардың үлес салмағы | Еңбекмині деректері | % | 99,3 | 99,07 | *Көрсеткіш 99,8% орындалды* |
| 9. | Мүгедектердi оңалтудың жеке бағдарламаларының іске асырылған әлеуметтік бөлігінің үлесі («Е-собес» ААж базасының деректерін толтыру бойынша) | Еңбекмині деректері | % | 80,0 | 90,78 | *Көрсеткіш орындалды* |
|  | **Стратегиялық бағыт 2. Жұмыспен қамту және еңбек қатынастарын реттеу саясатын қалыптастыру, көші-қоны процестерін басқару** | | | | | |
|  | **Макроиндикаторлар** | | | | | |
| 10. | Жұмыссыздық деңгейі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. деректері | % | 4,9-5,1 | 4,8  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* (теріс динамика – оң әсер) |
| 11. | Әйелдердің жұмыссыздық деңгейі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. деректері | % | 5,6 | 5,5  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* (теріс динамика – оң әсер) |
| 12. | Жастар жұмыссыздық деңгейі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. деректері | % | 3,9 | 3,8  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда* (теріс динамика – оң әсер) |
| 13. | Жұмыспен қамтылған халықтың  басқа санаттарының  құрамындағы нәтижесіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі | СЖРА ҰСБ  ресми стат. деректері | % | 10,8 | 9,1  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда (теріс динамика – оң әсер)* |
| 14. | Өндірістік жарақаттану деңгейі (1000 адамға шаққанда жазатайым оқиғалардың жиiлiк коэффициентi) | Еңбекмині деректері | 1000 адамға қатысты | 0,27 | 0,21  *(2022 жылғы 4- тоқсан)* | *Көрсеткіш орындалуда (теріс динамика – оң әсер)* |
| 15. | Жергілікті атқарушы органдар берген рұқсаттар бойынша тартылатын шетелдік жұмыс күші құрамындағы білікті мамандардың үлес салмағы, кемінде (ШЖК тартуға арналған квота бойынша) | Еңбекмині деректері | % | 71,0 | 82,28 | *Көрсеткіш орындалды* |
| **2.1-мақсат. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларының тиімділігін арттыру және көші-қон процестерін басқаруды қамтамасыз ету** | | | | | | |
| 16. | Жұмыспен қамту органдарына өтініш білдіргендердің ішінен жұмысқа орналастырылған азаматтардың үлесі | Еңбекмині деректері | % | 66,0 | 62,81 | *Көрсеткіш 95,2% орындалды* |
| 17. | Халықты жұмыспен қамту орталықтарына жүгінгендер қатарынан Бағдарламаға тартылған адамдардың үлесі | Еңбекмині деректері | % | 67,0 | 67,19 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 18.  . | Халықты жұмыспен қамту орталықтарына жүгінгендердің ішінен жұмысқа орналасқан мүмкіндігі шектеулі адамдардың үлесі | Еңбекмині  деректері | % | 87,2 | 55,08 | *Көрсеткіш 63,2% орындалды* |
|  | **2.2 мақсат. Азаматтардың еңбек құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету** | | | | | |
| 19. | Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағы (ірі және орта кәсіпорындар арасында) | Еңбекмині деректері | % | 94,1 | 97,07 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 20. | Автоматтандырылған мемлекеттік көрсетілетін қызмет үлесі | Еңбекмині деректері | % | 95,0 | 95,56 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 21. | Проактивті мемлекеттік көрсетілетін қызмет үлесі | Еңбекмині деректері | % | 45,0 | 48,89 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 22. | Жұмысқа орналастырылғандардың жалпы санынан тіркелген еңбек шарттарының  үлесі | Еңбекмині деректері | % | 90,0 | 93,71 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 23. | Цифрлық жұмыспен қамту орталықтары арқылы жұмысқа орналастырылғандардың үлесі | Еңбекмині деректері | % | 30,0 | 33,98 | *Көрсеткіш орындалды* |
| 24. | Еңбекті қорғау саласындағы зерттеулердің ғылыми нәтижелілігінің деңгейі | Еңбекмині деректері | % | 133 | 133,33 | *Көрсеткіш орындалды* |

**2. Қаржы қаражатының игерілуі**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Р/с №** | **Қаржыландыру көздері** | **Жоспар, миллион теңге** | **Нақты, миллион теңге** | **Пайдаланылмау себептері** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1.** | Республикалық бюджет | 4 340 739,1 | 4 340 015,3 | **2022 жылдың** қорытындысы бойынша игерілмеу **723,8 млн. теңгені** құрайды, оның ішінде:  **- 83,1** млн. теңге – көрсетілген қызметтердің нақты көлемі үшін төлем;  **– 34,8** млн. теңге-бағамдық айырма;  **– 23,1** млн. теңге-мемлекеттік сатып алу және ФОТ қорытындылары бойынша үнемдеу;  **– 582,8** млн. теңге-сот талқылаулары, өнім берушілердің Шарт талаптарын бұзуы және шарттар жасасу рәсімдерін ұзақ жүргізу. |

**3. Талдамалық жазба**

**1-стратегиялық бағыт. Халықты әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету**

***Әл-ауқат деңгейін арттыру***

***Еңбекақы***

Республика бойынша **2022 жылдың IV тоқсанында** бір қызметкердің орташа айлық атаулы жалақысы **338 715** теңгені құрады және 2021 жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда **22,9%** - ға өсті.

2022 жылдың IV тоқсанындағы нақты жалақы индексі 2021 жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда **102,8%** құрады.

*Азаматтық қызметшілердің жалақысын көтеру*

ҚР Президенті Қ. Қ. Тоқаевтың *(Мемлекет басшысының 2019 жылғы 2 қыркүйектегі «Сындарлы қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі» атты Қазақстан халқына Жолдауы)* тапсырмасын орындау мақсатында 2020 жылғы 1 қаңтардан бастап 2020-2023 жылдар кезеңінде педагогтердің жалақысын жыл сайын **25%**-ға кезең-кезеңімен арттыру басталды және төрт жыл ішінде ұлғайтылатын **2** есе болады.

Сондай-ақ, 2021-2023 жылдар аралығында мемлекеттік мекемелерде және коммуналдық кәсіпорындарда жұмыс істейтін **медицина қызметкерлерінің** жалақысы жыл сайын артып, үш жыл ішінде 2 есеге ұлғайтылатын болады.

2021 жылы әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы қызметкерлердің жалақысын кезең-кезеңімен арттыру басталды, нәтижесінде үш жыл ішінде *(2021 жылдан 2023 жылға дейін)* олардың жалақысы 2 есеге ұлғаяды.

Бұдан басқа, Мемлекет басшысының 2021 жылғы 1 қыркүйектегі «Халық бірлігі және жүйелі реформалар – ел өркендеуінің берік негізі» атты Қазақстан халқына Жолдауында айтылған тапсырмасын орындау үшін 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 2022-2025 жылдар кезеңінде Азаматтық қызметшілердің жекелеген санаттарының жалақысын жыл сайын орта есеппен **20%**-ға кезең-кезеңімен арттыру басталды. Нәтижесінде **4** жыл ішінде олардың жалақысы **2 е**се артады. Жалақыны көтеру бухгалтерлер, экономистер, заңгерлер, мұрағатшылар, кітапханашылар, мұражайтанушылар, орманшылар, техникалық қызметкерлер және т. б. мамандықтар бойынша жұмыс істейтін азаматтық қызметшілерге әсер етеді.

Халықты, әсіресе әлеуметтік осал топтарды әлеуметтік қорғау және қолдау бойынша қабылданып жатқан шаралар олардың кірістерінің төмендеуіне жол бермеуге бағытталған.

Жан басына шаққандағы номиналды ақшалай кірістер **2022** жылғы желтоқсанда **149 510** теңге деңгейінде қалыптасты және өткен кезеңнің ұқсас кезеңімен *(142 807)*салыстырғанда **4,5%-**ға өсті.

Нақты кірістер индексі **2022** жылғы желтоқсанда **87,0%**-құрады және өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда **16,7 п. п. (103,7%)**-ға азайды.

Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 2022 жылғы 3-тоқсанның қорытындысы бойынша өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда бұрынғы деңгейде қалып, **5,3%-**құрады (*2022 жылғы 3-тоқсан-5,3%).*

**1.1-мақсат. Әлеуметтік қамсыздандыру қызметтерін ұсыну**

Қазіргі уақытта елімізде нарықтық экономика принциптеріне сәйкес келетін және мемлекет, жұмыс беруші мен жұмысшы арасында базалық, міндетті ынтымақты және ерікті деңгейлердегі әлеуметтік қамсыздандыруға деген жауапкершілікті бөлісуді қарастыратын **әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің көп деңгейлі моделі** жұмыс істейді.

***Зейнетақымен қамсыздандыру саласында*** Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін 2030 жылға дейін одан әрі жаңғырту тұжырымдамасына сәйкес зейнетақымен қамтамасыз ету саласында ынтымақтастық пен зейнетақыны қолайлы деңгейде ұстап тұру үшін жыл сайын инфляция деңгейінен екі пайызға дейін индекстеледі.

**2022 жылғы 1 қаңтардан** бастап жыл сайынғы индекстеу нәтижесінде ынтымақты зейнетақы мөлшері **7%**-ға артты *(инфляция деңгейінен 2%-ға озып)*, базалық зейнетақының өсуі **5%**-ды құрады.

**2022 жылғы 1 сәуірден** бастап 2022 жылға арналған инфляция дәлізін қайта қарауды ескере отырып, ынтымақты зейнетақы мөлшері қосымша 4%-ға индекстелді, ал базалық зейнетақы мөлшері ең төменгі күнкөріс деңгейі мен айлық есептік көрсеткіштің өзгеруіне байланысты ұлғайтылды.

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** зейнеткерлердің орташа жылдық саны саны **2 294,8 мың адамды** құрады.

Арттыру нәтижесінде **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша жиынтық зейнетақының орташа мөлшері **108 761** теңгені құрайды, оның ішінде ынтымақты зейнетақы мөлшері – **74 950** теңге, базалық зейнетақы – **33 811** теңге.

**2022 жылғы 1 қаңтардан** бастап жиынтық зейнетақының ең төменгі мөлшері *(ынтымақты + базалық)* **65 752** теңгені, ал ең жоғары мөлшері – **141 692** теңгені құрады.

**2022 жылғы 1 сәуірден** бастап жиынтық зейнетақының ең төменгі мөлшері *(ынтымақты + базалық)* **68 223** теңгені, ал ең жоғары мөлшері – **147 099** теңгені құрады.

**2022 жылға арналған** республикалық бюджеттен зейнетақы төлемдеріне шығыстар **2 906,3** **млрд.** теңгені құрады, оның ішінде базалық зейнетақыны төлеуге **883,7** **млрд.** теңге, ынтымақты зейнетақыға **2 022,6** **млрд.** теңге.

Табысты зейнетақы төлемдерімен алмастырудың жиынтық коэффициенті *(жинақтаушы зейнетақыны есепке алмағанда)* **2022 жылы** алдын ала бағалау бойынша **43,2%**-ды *(ұсынылған ХЕҰ* ***40%****)* құрайды.

**2021 жылы** Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша азаматтарға **өздерінің зейнетақы жинақтарын алуға** *(тұрғын үй жағдайларын жақсартуға, қымбат тұратын емделу ақысын төлеуге немесе жеке басқарушы компанияларға басқаруға беруге)* құқық берілді. Мәселен, **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша бұл құқықты **3,8 трлн** сомаға **1 752 799** салымшы іске асырды, оның ішінде:

- тұрғын үй жағдайын жақсартуға біржолғы зейнетақы төлемдеріне **3 170,6 млрд.** теңге сомасында **1 345 042** өтінім;

- **318,8 млрд.** теңге сомасына емделуге **401 837** өтінім;

- инвестициялық портфельді басқарушы **8,7 млрд.** теңге сомасына **5 920**  өтінім.

***Жинақтаушы зейнетақы жүйесінде*** қазіргі уақытта **6 114,5** **мың** адам шегеріледі *(2022 жылғы 3-тоқсанда).* Азаматтардың жинақталған зейнетақы қаражатының мөлшері қатысу кезеңіне, ақылы жарналар мен инвестициялық кірістерге байланысты болады. Жалпы, **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша жинақталған зейнетақы қаражаты **14,7 трлн**. теңге болды.

Зиянды (ерекше зиянды) еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлердің пайдасына жұмыс берушілердің қаражаты есебінен енгізілген міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары шеңберінде **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша **21 мыңнан** астам жұмыс берушілер **649,4 мың** қызметкерге аударымдар жүргізді, жинақтау сомасы **445,4 млрд.**теңгені құрады.

Нəтижесінде, **2022 жылғы 4-тоқсанда** **ЖЗЖ қамтыған жұмыспен қамтылған халықтың үлес салмағы 73,85%-ды** құрады (жоспар – 73%).

***Анықтама үшін:*** *Ұлттық статистика бюросы бағалау деректері бойынша 2022 жылғы 4-тоқсанда* *жұмыспен қамтылған халықтың саны 8 965,5 мың адамды құрады (оның ішінде 211,3 мың адам - әскери қызметшілер), 2022 жылғы 4-тоқсанда* *ЖЗЖ салымшыларының саны – 6 464,8 мың адамды құрады.*

***Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінде*** жыл сайын инфляция деңгейін ескере отырып, ең төмеңгі күнкөріс деңгейі (ЕТКД) немесе айлық есептік көрсеткіштің (АЕК) өсуіне сәйкес мемлекеттік жәрдемақы мөлшері өседі.

**2022 жылдың 1 қаңтарынан** бастап ең төменгі күнкөріс деңгейінің өзгеруіне байланысты мемлекеттік жәрдемақы **5%-**ға артты.

Бұдан басқа, 2022 жылға арналған инфляция дәлізінің өзгеруіне байланысты Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшері қосымша **4%** - ға дейін индекстелді.

Мәселен, **2022 жылы** мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны: мүгедектігі бойынша – **530 421** адамды, жәрдемақының орташа мөлшері – **53 571** теңгені; асыраушысынан айрылу жағдайы бойынша – **176 988** адамды, жәрдемақының орташа мөлшері – **47 037** теңгені құрады.

**2022 жылғы** № 1 және № 2 тізімдер бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақының мөлшері де екі рет индекстелді: 1 қаңтардан бастап - **5**%-ға, 1 сәуірден бастап - **4%**-ға дейін.

***Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесінде*** **2022 жылдың** қорытындысы бойынша әлеуметтік қолдау шараларымен **1 163, 5 мың** адам қамтылды.

- **97,6 мың** адам еңбек ету қабілетінен айырылған жағдайда әлеуметтік төлем алды, оның орташа мөлшері **29 553** теңгені құрады.

- асыраушысынан айырылған жағдайда әлеуметтік төлемді **30,7 мың** адам алды, оның орташа мөлшері **30 723** теңгені құрады.

- **110,6 мың** адам жұмысынан айырылған жағдайда әлеуметтік төлем алды, оның орташа мөлшері **50 222** теңгені құрады.

- жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылған жағдайда **251,1 мың** адам әлеуметтік төлем алды, оның орташа мөлшері **816 280** теңгені құрады.

- бала бір жасқа толғаннан кейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылған жағдайда **618,7 мың** адам әлеуметтік төлем алды, оның орташа мөлшері **38 128** теңгені құрады.

**2022 жылы** әлеуметтік төлемдерді жүзеге асыруға барлығы **440,6 млрд.** теңге бағытталды.

Жыл сайын еңбекке қабілеттілігінен айырылған және асыраушысынан айырылған жағдайларға төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшері республикалық бюджеттен төленетін осындай төлемдердің индекстелуіне сәйкес келетін деңгейге индекстеледі.

Еңбекке қабілеттілігінен айырылу және асыраушысынан айырылу жағдайларына МӘСҚ-дан төленетін әлеуметтік төлемдердің мөлшері **2022 жылы** екі рет тиісінше **5**%-ға *(01.01.2022 ж.бастап)* және **4**%-ға *(01.04.2022 ж. бастап)* ұлғайтылды.

Бұл ретте, **2023 жылғы 1 қаңтардан** бастап жоғарыда көрсетілген төлемдердің мөлшері **8,5%** ға өсті.

Мемлекет басшысының 2022 жылғы 1 қыркүйектегі «Әділ мемлекет. Біртұтас ұлт. Гүлденген қоғам», 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап жүзеге асырылды:

- бір жылдан бір жарым жылға дейін кетуіне байланысты табысынан айырылған жағдайда әлеуметтік төлем алу кезеңін ұлғайту;

- жұмысынан айырылу бойынша әлеуметтік төлем алушылар үшін табысты ауыстыру коэффициентін орташа айлық табыстың 40%-дан **45**%-ға дейін арттыру.

***Аналар мен балаларды әлеуметтік қолдау*** әлеуметтік көмектің көп деңгейлі жүйесі арқылы қамтамасыз етіледі. **2022 жылдың 1 қаңтарынан** бастап балалары бар отбасыларға барлық мемлекеттік жәрдемақылар **5%-**ға өскен болатын, **2022 жылғы 1 сәуірден** бастап тағы **4**%-ға.

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** заңға сәйкес республикалық бюджеттен:

* мөлшерінде бала туғанда берілетін бір реттік жәрдемақы **63,8 млрд**. теңгені **470,2 мың** адам алды;
* бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша ай сайынғы жәрдемақыны орта есеппен **58,6 мың** адам **18,8 млрд**. теңге алады;

- «Алтын алқа», «Күміс алқа» марапатталған және І және ІІ дәрежелі «Ана даңқы» ордендерімен марапатталған «Батыр ана» атағын алған көп балалы аналарға ай сайынғы жәрдемақы орташа есеппен **55,7 млрд.** теңге мөлшерінде **229,2 мың** аналардв қамтыды;

**4 және одан да көп кәмелетке толмаған балалары бар көпбалалы отбасыларға** жәрдемақымен орта есеппен **346,8 млрд.теңге** сомасына **501,2 мың** отбасы қамтылған.

- мүгедек баланы тәрбиелеп отырған адамдарға **62,3 млрд**. теңге сомасына **97,9 мың** адам ай сайын жәрдемақы алды.

**2023 жылғы 1 қаңтардаға** жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға және бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылған жағдайда **МӘСҚ-тан төленетін әлеуметтік төлемдер** **893,8 мың** алушыға шамамен **396,7 млрд.** теңге сомасында төленді.

***Анықтама үшін:*** *әлеуметтік сақтандыру қорынан жүктілік пен босануға байланысты төлемдер шамамен* ***225,5 мың*** *адамды құрады, төлемдердің сомасы* ***123,6 млрд****. теңгені құрады, орташа мөлшері* ***576 131*** *теңгені құрады. Балаға күтім жасау үшін бір жыл мерзімге төлемдер* ***662,8 мың*** *алушыны алды, төлем сомасы* ***154,5 млрд****. Теңгені құрады, орташа мөлшері* ***32 911*** *теңгені құрады).*

Бұдан басқа, заңнамаға сәйкес балаға күтім жасау мерзімі үш жылға дейінгі мерзімге зейнетақыны тағайындау кезіндегі ата-аналардың жұмыс тәжірибесінде есепке алынады, ал жұмыс істейтін әйелдер бір жасқа дейінгі балаға күтім жасау кезеңінде міндетті зейнетақы жарналары есебінен субсидиялануда. 2014 жылдың басынан бастап мемлекеттік бюджеттен субсидиялаудың жалпы сомасы **48,4 млрд.** теңгені құрады.

***Халықтың осал топтарын әлеуметтік қолдау.***

Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 17 шілдедегі Заңына сәйкес «Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек туралы» жан басына шаққандағы орташа табысы кедейлік шегінен аспайтын Қазақстан Республикасы азаматтарының, қандастардың, босқындардың, шетелдіктердің және Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын, азаматтығы жоқ адамдардың атаулы әлеуметтік көмек алуға құқығы бар.

Отбасының әрбір мүшесіне АӘК мөлшері нақты облыс үшін ең төменгі күнкөріс деңгейінің көрсеткішіне байланысты айқындалады.

АӘК тағайындау критерийі кедейлік шегі болып табылады, оның мөлшері ең төменгі күнкөріс деңгейінің 70%-на тең.

Егер отбасының әрбір мүшесінің табысы осы көрсеткіштен төмен болса, айырмашылық АӘК мөлшерін құрайды.

2020 жылдан бастап ашықтықты, әділдікті қамтамасыз ету, сондай-ақ еңбекке ынталандыруды арттыру үшін мемлекет Басшысының тапсырмасын іске асыру үшін АӘК көрсету тәсілдері өзгертілді:

1) 4 және одан да көп кәмелетке толмаған балалары бар көп балалы отбасыларға табыстарына қарамастан, отбасындағы балалар санына қарай 50 976 теңгеден 89 231 теңгеге дейін, әр балаға 8 және одан да көп баласы бар 4 АЕК-тен сараланған мөлшерде төленетін **жаңа мемлекеттік жәрдемақы енгізілді**.

2) АӘК көрсетудің қолданыстағы жүйесі **жаңғыртылды**:

- **тоқсан сайынғы** АӘК тағайындау **қайтарылды**;

- АӘК **еңбекке қабілетті** алушыларға **қойылатын талаптар күшейтілді**, яғни олар жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің ұсынылған белсенді шараларынан бас тартқан жағдайда, АӘК алу құқығын отбасының барлық мүшелері жоғалтады;

- **учаскелік комиссиялар институты күшейтілді**. Олардың қызметінің тиімділігін арттыру үшін отбасының материалдық жағдайына тексеру жүргізу мерзімі үш күннен жеті күнге дейін ұзартылды. АӘК-ке мұқтаждықты айқындау критерийлерін белгілеу үшін құзыретті айқындау көзделген, сондай-ақ отбасының көмек көрсетуге мұқтаж еместігі туралы қорытынды берген кезде АӘК тағайындаудан бас тарту үшін негіз толықтырылды.

3) аз қамтылған отбасылардан шыққан балалар үшін **кепілдендірілген әлеуметтік пакет** енгізілді *(азық-түлік және тұрмыстық химия жиынтықтарымен қамтамасыз ету; оқу орны бойынша тегін тамақтандыруды, мектеп формасы мен мектеп керек-жарақтарын ұсыну, қалалық қоғамдық көлікте жеңілдікпен жол жүру).*

***Анықтама:*** *Азық-түлік жиынтығы айына бір рет беріледі. Азық-түлік жиынтығының екі түрі анықталды-1 жастан 3 жасқа дейінгі балалар мен 3 жастан 6 жасқа дейінгі балалар үшін.*

*Бұл жиынтықтарды Денсаулық сақтау министрлігі ұсынады және физиологиялық ерекшеліктерді, тамақ пен энергия құндылығының арақатынасын және жасына сәйкес тұтынуды ескере отырып жасалады. Халық ауруларының жалпы санында 1-ден 7 жасқа дейінгі балалардың 58,6%-ы темір тапшылықты анемиядан зардап шегетінін өткен жылғы статистика деректерін ескере отырып, жиынтықтарға құрамында кальций және басқа да микроэлементтермен байытылған витаминдері, анемияның, рахиттің, дисбактериоздың алдын алу үшін пробиотиктері бар түрлі өнімдер (сүт, көкөніс, жеміс) енгізілген.*

*Балаларға арналған тұрмыстық химия өнімдерінің жиынтығын Денсаулық сақтау министрлігі де анықтайды. Ол балаға арналған жеке гигиена заттарын (бірінші қажеттілік) қамтиды және тоқсанына бір рет 1 жастан 6 жасқа дейінгі балаларға арналған.*

*Мектеп жасындағы балалар үшін қарастырылған алу:*

*- мектеп формасы немесе спорт формасы жылына бір рет;*

*- бастауыш, орта және жоғары сынып балалары үшін ерекшеленетін жылына бір рет мектеп керек-жарақтары жиынтығы білім және ғылым министрлігінің ұсынысы негізінде қалыптастырылады).*

*Мектеп керек-жарақтарын және мектеп немесе спорт формасын сатып алуға арналған Сертификат тамыз айында, оқу жылы басталар алдында беріледі.*

*- оқу орны бойынша күнделікті мектепте тамақтану 12.03.2012 жылғы № 320 ҚРҮҚ сәйкес азық-түлік түрлері бойынша белгіленген нормалар бойынша граммен жүзеге асырылады. Жергілікті атқарушы органдар балалардың осы санатын толық мөлшерде қамтамасыз етіп отыр, өйткені РБ-дан тамақтануға қаржыландыру қарастырылмаған.*

*- 7 жастан 15 жасқа дейінгі балалар үшін қалалық қоғамдық көлікте билет құнының 50% жеңілдік түрінде жеңілдікпен жол жүру («Қазақстан Республикасындағы көлік туралы» Заңның 13-бабы).*

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша **410,2 мың** балаға кепілдендірілген әлеуметтік пакет, оның ішінде **204,6 мыңы** мектеп жасына дейінгі балаларға, **205,6 мыңы** мектеп жасындағы балаларға тағайындалды.

АӘК **141,5 мыңнан** астам отбасына немесе **728,7 мың** адамға *(оның ішінде* ***468,1 мың*** *бала, 61,8 мың көп балалы отбасы)* тағайындалды.

Еңбекке қабілетті АӘК алушылар құрылымында ***(198,2 мың)*** – **120,4 мың** жұмыс орны бар **680** адам тәуелсіз қызметкер, **65,2 мың** бала күтімімен айналысатын адам, **12,2 мың** жұмыссыз.

**30,3 мың адам жұмыспен қамтудың 31,9 мың** белсендішараларына тартылды*(тұрақты жұмыстарға – 23,9 мың адам, қоғамдық жұмыстарға жұмысқа орналастырылды – 5,6 мың адам, әлеуметтік жұмыс орындарына – 632 адам, жастар практикасына – 252 адам, қайта даярлау және біліктілігін арттыру – 587 адам, кәсіпкерлік бастамаларға жәрдемдесу – 1,0 мың адам)*.

**2022 жылдың** қорытындысы бойынша **еңбекке қабілетті жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларымен қамтылған тартылған (ШАК алушылардың жұмысқа қабілеттілердің жалпы санынан) еңбек етуге қабілетті АӘК (шартты ақшалай көмек) алушылардың үлес салмағы** – **76,9%** құрады.

Әлеуметтік қорғау шараларының кешенін қабылдау және халықты қолдау табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесінің өсуіне жол бермеуге ықпал етті, ол **2022** жылғы **3-тоқсанда 2021 жылғы 3-тоқсанмен** салыстырғанда бұрынғы деңгейде қалып, **5,3% -құрады**.

**1.2-мақсат. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан әл жуаз топтарына қызмет көрсету тиімділігін арттыру**

***Арнаулы әлеуметтік қызметтерді ұсыну.*** «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес қиын өмірлік жағдайдағы адамдарға, яғни қарттарға, мүгедектерге, түрмеден босатылған және пробация қызметтерінде есепте тұрғандарға, адам саудасының құрбандарына және тұрмыстық зорлық-зомбылықтан зардап шеккен адамдарға арнайы әлеуметтік қызметтердің (бұдан әрі - АӘҚ) кепілді көлемі ұсынылады. **2022 жылдың** қорытындысы бойынша АӘҚ өмірлік қиын жағдайда жүрген **130,6** мыңнан астам адамды қамтыды.

Бәсекелестік ортаны құру және қызмет сапасын арттыру мақсатында, арнайы әлеуметтік қызметтер баламалы негізде **182** **ҮЕҰ** көрсетеді. Өмірлік қиын жағдайда жүрген **15 мың** адам *(2021 жылы - 183 ҮЕҰ).*

Мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыруға 2022 жылға республикалық бюджеттен **2,5 млрд.** теңге бөлінді *(2021 жылы -* ***1,6 млрд****. теңге, 2020 жылы – 1,2 млрд. теңге).*

***Анықтама:*** *2020 жылы қатаң шектеу карантиндік шараларының қолданысқа енгізілуіне байланысты Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін көптеген ұйымдардың қызметі шектелді, оның ішінде ҮЕҰ саны 164-ке дейін қысқарды.*

Мемлекет басшысы өз Жолдауында ерекше қажеттіліктері бар адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту міндетін қойды, атап айтқанда, **бұл - оңалту орталықтарының желісін кеңейту.**

2021-2025 жылдарға арналған 12 өңірде 150 орындық жаңа оңалту орталықтарының құрылысы жоспарланған. 2022 жылы 2 өңірдің *(Ақтөбе және БҚО)* құрылысы басталды. 2023 жылдан бастап Ақмола облысында РБ-дан құрылысты қаржыландыру жоспарланған.

Бұдан басқа, аутизм спектрі бұзылған және басқа да ақыл-ой кемістігі бар балалар үшін *(Ақтөбе, Жетісу, Жамбыл, Шығыс Қазақстан, Қостанай, Павлодар облыстарында, Шымкент және Алматы қалаларында)* 8 күндізгі болу орталығын ашу жоспарланған. Өңірлерге осындай орталықтар қызметінің тұжырымдамасы жеткізілді. Қазіргі уақытта Шығыс Қазақстан облысында, Шымкент қаласында 2 орталық жұмыс істейді.

ҚР «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Заңына сәйкес қарттар мен мүгедек адамдарға әлеуметтік қызметтер порталы арқылы арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілерді таңдау мүмкіндігі ұсынылды.

Заң нормаларын іске асыру шеңберінде 2021 жылғы желтоқсанда және 2022 жылғы қаңтарда Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсететін субъектілердің қызметін реттейтін бірқатар заңға тәуелді нормативтік құқықтық актілерге және «Әлеуметтік қызметтер порталы» ААЖ-ға тиісті өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

**2022 жылдың** қорытындысы бойынша оларды алуға мұқтаждар қатарынан арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетумен қамтылған адамдардың үлес салмағы **99,1%** - құрады, жоспарлы мәнге 0,2%-ға қол жеткізілмеді.

Индикаторларға қол жеткізбеу келесі негізделген себептерге байланысты болды:

Облыстардың *(Шығыс Қазақстан, Қарағанды және Алматы облыстары) бөлінуіне байланысты жаңадан құрылған облыстарда (Абай, Ұлытау және Жетісу)* АӘҚ көрсету орталықтарына қосымша қажеттілік туындады, атап айтқанда, Абай облысында жартылай стационар жағдайында АӘҚ мұқтаж адамдардың жалпы саны **475** адамды құрады.

Бұдан басқа, жыл сайын психикалық бұзылулары бар және қозғалуында қиындықтары бар мүгедектер саны 1,6-дан 2,8 мың адамға *дейін (орта есеппен 1,3-тен 1,4% - ға дейін)* артып келеді, олар ЖҚА көрсетуге мұқтаж *(кезекте тұрғандар)* болып табылады.

Мәселен, 2022 жылдың қорытындысы бойынша АӘҚ -ға мұқтаждар саны **131,9** мыңнан астам адамды құрады, оның ішінде **1,3** мыңнан астамы есепте (кезекте) тұрады.

***Мүгедектерді әлеуметтік қорғау әлеуметтік*** қолдау жүйесінде ерекше орын алады. Мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау **711,8** **мың** мүгедек адамның, оның ішінде еңбекке қабілетті жастағы **420** **мың** адамның (*59%*), зейнеткерлік жастағы **187,5** **мың** адамның (*26,3%)* және 18 жасқа дейінгі **104,3** мың баланың (*14,7%)* құқықтарын қамтамасыз етуге бағытталған.

Әлеуметтендіру деңгейін арттыру мақсатында мүгедек адамдар техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдармен *(протездік-ортопедиялық көмек, сурдо-, тифло - құралдар, кресло-арбалар, санаторий-курорттық емдеу, міндетті гигиеналық құралдар)* және жеке көмекшінің және ымдау тілі маманының қызметтерімен қамтамасыз етіледі *(бұдан әрі - ОТҚ).*

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша ОТҚ және қызметтермен **397** **мыңнан** астам мүгедек адам немесе мұқтаждар санының **90,8**%-ы қамтамасыз етілді *(437,3 мың адам).*

Қазақстан Республикасында мүгедек адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі Ұлттық жоспардың 2025 жылға дейінгі іс-шараларын іске асыру жалғасуда, ол өмір сүру үшін жағдай жасауға және қоғамға кірігуге бағытталған іс-шараларды көздейді *(2019 жылғы 28 мамырдағы № 326 ҚРҮҚ).*

2022 жылы 27 маусымда «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне мүгедек адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР заңы *(бұдан әрі – Заң)* қабылданды. Заңда мүгедек баланы санаторийде болған кезеңде алып жүруге ата-аналардың бірінің (қамқоршысының) шығыстарын өтеу, арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету, мүгедек адамдарға қатысты анықтамаларды өзгерту, психологиялық-медициналық-педагогикалық консультациялар ашу жөніндегі нормативтерді 60 мың бала халқынан 50 мың бала халқына дейін төмендету жөніндегі нормалар және басқа да бастамалар көзделеді.

Әлеуметтік және кәсіби бейімделу мақсатында барлық өңірлерде 19 «Ten Qogam» орталығы жұмыс істейді, онда психологиялық және құқықтық көмек көрсетіледі, жұмысқа орналасуға жәрдемдесу *(орталықтардың қызметімен 26 мыңға жуық МБА қамтылған).*

2021 жылдан бастап әлеуметтік қызметтер порталы арқылы ОТҚ-ның барлық 60 түрі, санаторий-курорттық емдеу, жеке көмекшілер мен жестау тілі маманының қызметтері қамтамасыз етіледі.

Мемлекет басшысының ұлттық қоғамдық сенім кеңесінің бесінші отырысында медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізудің сырттай форматын (МӘС) енгізуге қатысты берген тапсырмасын орындау үшін «Мүгедектікті және/немесе еңбекке қабілеттілігінен айрылу дәрежесін белгілеу және/немесе әлеуметтік қорғаудың қажетті шараларын айқындау» мемлекеттік қызметін проактивті сырттай көрсетудің пилоттық жобасын іске асыру туралы» бірлескен бұйрық қабылданды.

Пилоттық жобаның негізгі мақсаты азаматтардың әртүрлі сатылар бойынша жүруін, қағазбастылықты және көрсетілетін қызметті берушілердің көрсетілетін қызметті алушылармен байланысын қоспағанда, мүгедектікті белгілеу рәсімін оңайлату болып табылады.

2021 жылдың қазан айынан бастап медициналық ұйымдар пациенттердің келісімімен ХЭО-ға құжаттарды электрондық форматта жібереді, шешімдерді аумақтан тыс сарапшылар шығарады.

**2022 жылғы 31 желтоқсандағы** жағдай бойынша сырттай куәландыру бойынша барлығы **57,1 мыңнан астам** өтінім келіп түсті, бұл көрсетілген мемлекеттік қызметтердің 22,7% - құрайды.

Халықтың мобильділігі төмен топтары үшін кедергісіз орта құру бойынша жұмыс жалғасуда. «Мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау» порталының «Қолжетімді орта «Интерактивті қолжетімділік картасы» бөлімінде Жергілікті атқарушы органдар онлайн режимде әрбір объектінің онлайн режимде жүргізілетін бейімделу сапасын бағалау және бейімделу дәрежесі бойынша ел объектілері бойынша ақпарат енгізеді.

Аманат партиясының «Өзгерістер жолы: әркімге лайықты өмір!» жергілікті атқарушы органдар пандустармен, бейімделген лифттермен, дәретханалармен, зағиптарға арналған бағыттаушы белгілермен қамтамасыз етуді қоса алғанда, ерекше қажеттіліктері бар адамдар үшін инфрақұрылымды жақсартуға мониторинг жүргізеді.

Мониторинг деректері бойынша стандарттарға сәйкес бейімделген объектілердің үлесі ерекше қажеттіліктері бар адамдар үшін инфрақұрылымды жақсартуға жататын объектілердің жалпы санының 39% - (жоспар 40%) құрайды, оның ішінде пандустармен, бейімделген лифттермен, дәретханалармен, зағиптарға арналған бағыттаушы белгілермен қамтамасыз ету.

Жоспарланған 8 800 нысанның **8 590** әлеуметтік инфрақұрылым нысандарында жұмыс жүргізілді.

2022 жылдың қорытындысы бойынша бейімдеу жұмыстарының жоспары Павлодар облысы (67,5%), СҚО (71,4%), Астана қаласы (79,6%), Түркістан облысы (84,9%), Ақтөбе облысы (91,5%), Жетісу облысы (94,2%), Ұлытау облысы (94,3%) бойынша орындалмады.

Бүгінгі таңда жергілікті атқарушы органдар мүгедек адамдардың құқықтарын қорғау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын толық көлемде жүргізуде.

Әлеуметтік қызметтерді жаңғырту шеңберінде Министрлік жанынан мемлекеттік органдар мен жұртшылық өкілдерінен **6** жұмыс тобы құрылды, жұмыс топтарының қызметі мыналарға бағытталған:

1) Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсету стандарттарын жетілдіру *(өңірлер мен жас құрылымы бөлінісінде қызмет алушылардың денсаулық жағдайы мен нозологиясын ескере отырып, көрсетілетін қызметтер түрлерінің матрицасын қалыптастыру, ұсынылатын ҚҚС түрлері мен көлемі бойынша МӘС типтерін айқындау, қызмет түрлері бойынша Арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетудің қолданыстағы стандарттарын өзектендіру және жаңа стандарттарын әзірлеу);*

2) арнаулы әлеуметтік қызметтер тарифін қалыптастыруды жетілдіру *(медициналық-әлеуметтік мекемелер бюджеті шығыстарының құрылымы бойынша матрицаны әзірлеу, көрсетілетін қызметтер түрлері мен көрсетілетін қызметтерді алушылардың санаттары бойынша матрицалар көрсеткіштерін медициналық-әлеуметтік мекемелер мен ҮЕҰ-ның нақты Бюджеттік шығыстарымен өзара байланыстыру, арнаулы әлеуметтік қызметтер түрлері бойынша көрсетілетін қызметтер тарифтеушісінің жобасын әзірлеу);*

3) әлеуметтік қызмет көрсетудің ірі интернат-үйлерін монополиясыздандыру және деинстутилизациялау *(мүгедек адамдардың өңірлік карталарын қалыптастыру, интернат-үйлерде, үйде тұратын, СҚА алатын адамдардың контингентін айқындау, СҚА беру тетіктерін ескере отырып, мүгедек адамдардың қажеттілігін бағалау, интернат-үйлерде тұратын адамдардың контингентін топтарға бөлу (МӘС, стационар, жартылай стационар, үйдегі бөлімшелер), мемлекеттік және жеке секторларда аутсорсингке берілетін қызметтер тізбесін айқындау);*

4) әлеуметтік қызметкер институтын жетілдіру *("психологиялық және әлеуметтік жұмыс" кәсіби стандартын өзектендіру, әлеуметтік қызметкерлердің кадрлық құрамын анықтау (сол күйінде), жергілікті жерлерде әлеуметтік қызметкерлерге қажеттілікті қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар және олардың проф. әлеуметтік қызметкерлер тізілімінің құрылымын дайындау, әзірлеу);*

5) техникалық көмекші (компенсаторлық) құралдардың, арнаулы жүріп-тұру құралдары мен қызметтердің сыныптауышын өзектендіру (2023 жылға арналған ОТҚ-ның барлық түрлері бойынша кепілді құнның алдын ала есептеулері жүргізілді, ОТҚ тізбесін өзектендіру бойынша ҰБТ мүшелерінің ұсыныстары *(жаңа түрлерді қосу, қайталауыштарды алып тастау, ауыстыру мерзімдерін қайта қарау және т. б.),* ОТҚ-ға қысқаша сипаттамаларды әзірлеу,);

6) ОТҚ паркін ұйымдастыру (нозология бойынша алушылар санатын анықтау *(церебральды сал ауруы, жұлын, ампутанттар және т.б.)*, ОТҚ тізбесін және оларды таныстыру үшін жабдықтарды әзірлеу, өңірлердегі мекемелерді анықтау *(РО, емхана, протездік зауыттар және т. б.), ОТҚ жіктеуішін кеңейту).*

Жұмыс тобының құрамына МбА әлеуметтік қорғау мәселелері жөніндегі үйлестіру кеңесінің мүшелері, үкіметтік емес ұйымдардың өкілдері кірді.

Негізгі міндет-мүгедек адамдар мен қиын өмірлік жағдайға тап болған адамдар үшін жағдай жасау.

Министрліктің **бірінші бағыт бойынша** жұмысы даму жоспарында **5** макроиндикатормен және **4** нысаналы индикатормен ұсынылған. **2022 жылдың** қорытындылары бойынша(алдын ала деректерді ескере отырып) **3** нысаналы индикаторға қол жеткізу қамтамасыз етілді, **5** макроиндикатор **орындалуда, 1** индикатор **99,8%-ға** жетті.

**2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен қамту саясатын қалыптастыру және еңбек қатынастарын реттеу, көші-қон процестерін басқару**

**2.1-мақсат. Жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларының тиімділігін арттыру және көші-қон процестерін басқаруды қамтамасыз ету**

**Еңбек нарығындағы жағдай.** **2022 жылғы 4 тоқсанда** жұмыспен қамтылған адамдардың саны **8 965,5 мың** адамды құрады, оның ішінде **6 830,9 мың** адам *(жұмыспен қамтылғандардың жалпы санының 76.2%)* жалданып жұмыспен қамтылды. Жұмыссыздар саны *(ХЕҰ әдіснамасы бойынша)* **456,0 мың** адамды құрады.

Азаматтарды нәтижелі жұмыспен қамту және кәсіпкерлікке тарту мақсатында 2021-2025 жылдарға арналған кәсіпкерлікті дамыту жөніндегі ұлттық жоба (бұдан әрі - Ұлттық жоба) іске асырылуда.

**2022 жылдың** қорытындысы бойынша ұлттық жоба шеңберінде субсидияланатын жұмыс орындарына орналастырылды және кәсіпкерлікке **194,6** мың адам тартылды, оның ішінде:

- **121,8** мың адам қоғамдық жұмыстармен қамтылды;

- **28,8** мың жас жастар жастар тәжірибесіне жіберілді;

- **21,7** мың адам бизнес-идеяларды іске асыруға грант алды;

- **14,7** мың адам әлеуметтік жұмыс орындарына орналастырылды;

- «Бірінші жұмыс орны» жобасы аясында **3,9** мың адам жұмысқа орналастырылды;

- Зейнеткерлік жасқа дейінгі адамдар арасынан **3,1** мың адам «Күміс жас» жобасы аясында жұмысқа орналастырылды;

- **551** адам «Ұрпақтар келісімшарты» жобасымен қамтылды. Сонымен қатар, оқыту және қызмет саласын таңдау (кәсіптік бағдар беру) түріндегі халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің қосымша шараларымен шамамен 289,9 мың адам қамтылды, оның ішінде:

**- 146,1** мың адам кәсіби диагностикадан өтті;

- **103,9** мың адам «Бастау Бизнес» жобасы бойынша кәсіпкерлік негіздеріне оқытуды аяқтады;

-**26** мың адам платформада сұранысқа ие дағдыларды онлайн-оқытуға жіберілді skills.enbek.kz;

**- 13,9** мың адам жұмыс берушілердің сұранысы бойынша кәсіптік оқытуға жіберілді.

Сонымен қатар, Мемлекет басшысы Үкіметтің кеңейтілген отырысында өңірлерде жыл сайын **10** мың тұрғынға **100** жұмыс орнын құру міндетін қойды. 2023 жылдың 1 қаңтарына **363 мың** жұмыс орны құрылды.

**Электрондық еңбек биржасы** *(бұдан әрі – ЭЕБ)* жұмыс істейді, оған онлайн режимде барлық халықты жұмыспен қамту орталықтары *(бұдан әрі – ХЖҚО),* 4 интернет-алаң қосылған.

Барлық өңірлерден келген **44** жеке жұмыспен қамту агенттігі порталда жеке кабинетті тіркеді және өз қызметін жүзеге асыру үшін ЭЕБ пайдаланады.

ЭЕБ**-**тің Facebook, VK, ОК, Twitter, Instagram, Telegram әлеуметтік желілерінде ресми парақшалары бар.

**2023 жылғы 4 қаңтардағы** жағдай бойынша ЭЕБ-да **120,5 мың** түйіндеме және жұмыс берушілерден, жұмыспен қамту орталықтарынан, жұмысқа орналастыру бойынша жеке жұмыспен қамту агенттіктерінен және бұқаралық ақпарат құралдарынан **73,7 мың** бос жұмыс орны орналастырылған. ЭЕБ қызметтерін **727,4 мың** жұмыс беруші мен **2,0 млн**. ізденуші пайдаланды. Жыл басынан бері ЭЕБ арқылы **507,1 мың** жұмыс іздеуші жұмысқа орналастырылды.

**Жаңа жұмыс орындарын құру** орталық және жергілікті атқарушы органдардың негізгі міндеттерінің бірі болып табылады.

Қазіргі уақытта жұмыс орындарын құру негізінен ұлттық жобалар, облыстарды дамыту бағдарламалары, инвестициялық жобалар, шағын және орта кәсіпкерлікті дамытуды ынталандыру бағдарламалары шеңберінде іске асырылатын жобаларды жасайды.

Жергілікті атқарушы органдардың деректері бойынша **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша құрылған жұмыс орындарына **981,5 мың** адам жұмысқа орналастырылды, оның ішінде:

1) Ұлттық жобалар шеңберінде **272,0 мың** *(оның ішінде 172,8 мыңы жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шараларымен қамтылған);*

2) бос жұмыс орындарына **346,6 мың** *(«Халықты жұмыспен қамту туралы» ҚР Заңының талаптарына сәйкес жұмыс берушілер ұсынған)*;

3) мемлекет Басшысының «10 мың тұрғынға 100 жұмыс орны» бастамасы шеңберінде **362,9 мың** *(жеке бастамалар).*

Жұмысқа орналастырылғандардың жалпы санының **774,0** мыңы тұрақты жұмыс орындарына, **207,5** мыңы уақытша жұмыс орындарына орналастырылды.

**Ұлттық жобалар шеңберінде өткізілетін іс – шаралар, облыстарды дамытудың өңірлік бағдарламаларын іске асыру республикадағы еңбек нарығындағы жағдайға оң әсерін тигізді және 2022 жылғы 4 тоқсандағы жұмыссыздық деңгейін өткен жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 4,8% - ға дейін төмендетуге ықпал етті** *(2021 жылғы 4 пәтер-4,9%).*

**2022 жылдың 4 тоқсанында жастар жұмыссыздығының деңгейі 3,8%.** *(15-28 жас аралығында)* **құрады** *(2021 жылғы 4 тоқсан - 3,7%).* **Әйелдер жұмыссыздығының деңгейі 5,5% құрады** *(2021 жылғы 4 шаршы метр – 5,6%)***. Жұмыспен қамтылған халықтың басқа санаттарының құрамында өнімсіз жұмыспен қамтылғандардың үлесі 9,1% құрады** *(2021 жылғы 4 тоқсан - 8,3%).*

*Көші-қон процестерін реттеу.*

Ішкі еңбек нарығын қорғау мақсатында Министрлік жыл сайын республикаға шетелдік мамандарды тартуға квота белгілейді және бөледі, жоғары білікті жұмысшыларға басымдық берілді. Үкімет **шетелдік жұмыс күшін** *(бұдан әрі – ШЖК)* тартуға **2022 жылға** жұмыс күшіне **0,31%** немесе **28,7 мың** бірлік мөлшерінде квота бекітті.

**2023 жылғы 1 қаңтарға** ЖАО рұқсаттары бойынша жұмыс берушілерге шетелдік азаматтарға еңбек қызметін жүзеге асыру үшін **13 454** рұқсат берілді және ұзартылды, оның ішінде **91,8%** - білікті мамандар (*1-3 санат және корпоративішілік ауыстыру*), **6%** - білікті жұмысшылар *(4-санат*), **4%** - маусымдық шетелдік қызметкерлер.

Еңбек мигранттары шығатын негізгі елдер болып табылады-Қытай *(3 391),* Түркия *(1 560),* Үндістан *(1 682),* Өзбекстан *(468),* және Ұлыбритания *(1 1 097).*

***Анықтама:*** *2021 жылдың ұқсас кезеңінде Қазақстан Республикасының аумағында жергілікті атқарушы органдардың рұқсаттары бойынша шетелдік азаматтарға еңбек қызметін жүзеге асыру үшін 14 932 рұқсат қолданылды, оның ішінде – 92,2% білікті мамандар (1-3 санат және БКП), 5% білікті жұмысшылар (4 санат), 3% маусымдық шетелдік қызметкерлер.*

*Еңбек мигранттарының негізгі шығу елдері-Қытай (3 738), Өзбекстан (427), Түркия (1 979), Үндістан (1 228) және Ұлыбритания (1 019).*

***Этникалық көші-қон.***Қазақстан Республикасы тәуелсіздік алған сәттен бастап этникалық қазақтардың елге ерікті түрде оралуын ынталандыру саясатын жүргізіп келеді.

1991 жылдан бастап **шамамен 1,107 млн**. этникалық қазақ тарихи отанына оралып, қандас мәртебесін алды, бұл республика халқының жалпы санының шамамен **6%-ын** құрайды.

**2023 жылғы 1 қаңтарға** жағдай бойынша республикаға **19 178** этникалық қазақ келіп, қандас мәртебесін алды.

Ағымдағы жылдың басынан бастап Қазақстанға келген қандастардың жартысынан астамы Өзбекстаннан (63,1%), 10,4% – из России, 8,7% – Түркіменстаннан, 8,6% – ҚХР-дан, 5,0% – Моңғолиядан және 4,1% - басқа елдерден келгендер болып табылады.

Келген этникалық қазақтар негізінен Алматы *(27,0%)*, Маңғыстау *(17,6%),* Түркістан *(8,1%)* және Жамбыл *(6,16%)* облыстарында, Алматы *(5,7%), Астана (9,1%)* және Шымкент қаласында *(6,5%)* қоныстанды.

Этникалық қоныс аударушылар құрамында еңбекке қабілетті жастағы адамдардың үлесі **65,6**%-ды, еңбекке қабілетті жастан кіші адамдардың **26,6%** - ын және зейнеткерлер **7,8%-**ды құрайды.

Еңбекке қабілетті жастағы қандастардың ішінде білім деңгейі бойынша **18%-**ы жоғары білімді, **37,7%-**ы арнайы орта білімді, **41,8%**-ы жалпы орта білімді және **2,0%-**ы білімі жоқ.

Мемлекет басшысының Қазақстан халқына жыл сайынғы Жолдауында айтылған тапсырмасына сәйкес Қазақстан Республикасының 2023 – 2027 жылдарға арналған көші-қон саясатының Тұжырымдамасы бекітілді *(ҚР ПП 30.11.2022 ж. № 961).*

Көші-қон саясаты тұжырымдамасы шеңберінде мынадай міндеттер шешілетін болады:

1) **шетелде тұратын этникалық қазақтардың ҚР-ға қоныс аударуы үшін жағдайлар мен ынталандырулар жасау:**

- шетелде тұратын этникалық қазақтарға Қазақстан Республикасында уақытша еңбек қызметін рұқсат алмай жүзеге асыру мүмкіндігін ұсыну;

- қандас мәртебесіне қарамастан этникалық қазақтарға жеңілдетілген тәртіппен Қазақстан Республикасының азаматтығын алу құқығын беру;

- Қазақстан Республикасының азаматтығын алғаннан кейін оларды солтүстік облыстарға қоныс аударған жағдайда, қандастар үшін тұрғын үй кезегін сақтау.

2) **шетелдік жұмыс күшін тартудың, іріктеудің және пайдаланудың сараланған тетіктерін әзірлеу:**

- өңірлердің даму деңгейі бойынша сараланған тәсіл (мұнай, тау-кен өндіру және өнеркәсіп салалары);

- индустриялық-инновациялық сала өңірлеріндегі даму деңгейі бойынша саралау;

- қазақстандық кадрларға шетелдік маманның жұмыс тәжірибесін енгізу бойынша сараланған тетік;

- заңсыз көші-қонға қарсы іс-қимыл.

3) **ішкі көші-қонды дамытуға жәрдемдесу:**

- еңбек тапшылығы бар өңірлерге көшіру үшін ынталандыру шараларын ұлғайту;

- тұрақты жұмыспен және тұрғын үймен қамтамасыз ету мәселелерін шешуді ескере отырып, еңбек тапшылығы бар өңірлерге келген адамдарды ұстап қалу бойынша мемлекеттік қолдау шараларын күшейту.

4) **мәжбүрлі мигранттарға, адам саудасының құрбандарына қатысты гуманитарлық міндеттемелерді орындау:**

- ұлттық және халықаралық құқық нормаларын сақтау;

- көші-қон саласындағы халықаралық ұйымдармен өзара іс-қимылды кеңейту және олардың әлеуетін пайдалану;

5) **қазақстандық азаматтардың шетелде ұйымдастырылған жұмысқа орналасуын реттеу, бақылау және есепке алу жүйесін енгізу:**

- қазақстандық азаматтарды ұйымдастырылған қабылдау туралы халықаралық келісімдер жасасу;

- қазақстандық қызметкерлерді басқа елдерге құқықтық қорғауды бақылау және мониторингілеу жүйесін енгізу.

**Мақсат 2.2. Азаматтардың еңбек құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету**

2022 жылы лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі жүйелі шаралар жалғастырылды.

Қызметкерлердің еңбек құқықтарын сақтау, ***жалақы бойынша берешекті өтеу*** мәселелері Министрліктің ерекше бақылауында. Өңірлерде әлеуметтік әріптестік жөніндегі үшжақты комиссиялар мен дағдарысқа қарсы штабтар өз жұмыстарын белсенді жүргізуде.

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша Мемлекеттік еңбек инспекторлары **5 391** тексеру жүргізді, оның барысында **8 84**1 бұзушылық анықталды, оның ішінде еңбек қатынастары саласында – **5 893**, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша – **2 771**, халықты жұмыспен қамту бойынша - **176**.

Жұмыс берушілерге **2 977** ұйғарым беріліп, **387** млн. теңге сомасына **1 884** айыппұл салынды.

Мемлекеттік еңбек инспекторлары **2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша **5,3 млрд**.теңге сомасына **914** кәсіпорында жалақы бойынша берешекті анықтады. Қабылданған шаралардың нәтижесінде **20,2 мыңнан** астам жұмыскердің құқықтары қорғалды, оларға **5,2 млрд**.теңге төленді.

**2022 жылғы 30 желтоқсандағы** жағдай бойынша берешек **52** кәсіпорында **1,5 мың** қызметкердің алдында **954,1 млн**.теңге, оның **64,8**% банкрот және оңалту сатысында тұрған **38** кәсіпорынға *(****657,8 млн.*** *теңге)* келеді.

Министрлік еңбек инспекторының нұсқамасын сот талқылауынсыз мәжбүрлеп орындатуды қамтамасыз ету арқылы жалақы төлемеу фактілері бойынша бақылауды күшейту бойынша бірқатар шараларды қолға алды.

Еңбек жанжалдарын болдырмау жөніндегі **кешенді жоспар** бекітілді және іске асырылуда. Жағдайды мониторингілеу үшін министрлік жанындағы кәсіпорындарда **Ахуалдық орталық**, ал өңірлерде мониторингтік топтар жұмыс істейді.

**2023 жылғы 9 қаңтарға** ахуалдық орталықтың мониторингімен **109** кәсіпорын қамтылды, әкімдіктер еңбек жанжалдарын болдырмау жөнінде шаралар қабылдауда.

**2022 жылы** ел бойынша **51** еңбек жанжалы орын алып, 3 сағаттан астам жұмыс тоқтатылды. Бүгінгі таңда барлық еңбек қақтығыстары шешілді.

Қазіргі уақытта жоғарыда аталған кәсіпорындар бойынша шаралар мемлекеттік органдардың, кәсіподақтардың және жұмыс берушілердің еңбек жанжалдарын болдырмау жөніндегі бірлескен іс-қимылдарының алгоритмі шеңберінде қабылдануда.

Бұдан басқа, Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласының проблемалық мәселелерін шешу бойынша ведомствоаралық штабы жұмыс істейді. **2022 жылы** штабтың 12 отырысы өткізілді. Штаб бірқатар жүйелі шешімдер қабылдады, бұл «Қазмұнайгаз» ҰК» АҚ мердігерлік ұйымдарында бар проблемалық мәселелерді шешуге мүмкіндік берді.

Мысалы, 2022 жылғы 1 ақпаннан бастап мердігерлердің *(сервистік компаниялардың)* қызметкерлеріне Тапсырыс беруші қызметкерлерінің орташа жалақысының 70% мөлшерінде жалақы белгілеу туралы шешім қабылданды *(«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ еншілес ұйымдары*). Бұдан басқа, Маңғыстау облысындағы газ бағасының мәселелері бойынша наразылық акцияларына қатысқан қызметкерлерге бос тұрып қалу ақысын 70%-дан 100%-ға дейін ұлғайту жөнінде шешім қабылданды.

***Әлеуметтік әріптестік жүйесі*** *дамып келеді.* Негізгі мақсаты лайықты еңбек қағидаттарын ілгерілету болып табылатын Қазақстан Республикасының Үкіметі, жұмыс берушілердің республикалық бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіптік одақтардың республикалық бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) арасында 2021-2023 жылдарға арналған Бас Келісім *(Бұдан әрі – бас келісім)* қолданылады.

Бас келісімде жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау, кәсіптік стандарттар, еңбек жағдайлары мен оған ақы төлеуді жетілдіру, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі және т. б. салалардағы ынтымақтастықтың негізгі бағыттары айқындалған.

Бас келісімді іске асыру жөніндегі **іс-шаралар жоспары** әзірленді, онда оларды іске асыру мерзімдері көрсетілген нақты шаралар айқындалды.

**18** салалық және **200**-ден астам өңірлік келісімдер, **156 мыңнан** астам ұжымдық шарттар жұмыс істейді, олардың **97,1%-**ы ірі және орта кәсіпорындарда, **51,4**%-ы шағын кәсіпорындарда.

2022 жылдың басынан бастап **235 облыстық** (қалалық) және **1 591** аудандық әлеуметтік әріптестік комиссияларының отырыстары өткізілді, онда тәуекел аймағындағы кәсіпорындардағы жағдай қаралды.

Өңірлер әкімдері, өндірістік кәсіпорындар басшылары мен кәсіподақтар арасында **ынтымақтастық туралы** **меморандумдар** жасау, сондай-ақ меморандумдар шеңберінде алынған міндеттемелердің орындалуын апта сайын бақылау бойынша жұмыс тұрақты негізде жүргізіледі.

Меморандумдар өндіріс көлемінің көрсеткіштері төмендеген жағдайда жұмыс берушілердің еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес Персоналды уақытша толық емес жұмыс күніне ауыстыру немесе басқа жұмыс түрлеріне ауыстыру жөніндегі тетіктерді көздеу міндеттемелерін көздейді.

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша республика бойынша **140,9 мың** меморандум жасалды, оларда бүкіл ел бойынша **2,8 млн.** астам жұмыс орнын сақтау көзделеді.

Қызметкерлердің жалақысын арттыру бойынша кәсіпорындармен атаулы жұмыс жүргізілуде. **2022 жылдың** басынан бастап **2,5** **мың** кәсіпорынның басшылығымен келіссөздер жүргізілді және **5-тен 50%**-ға дейінгі шектерде **2,1** **млн.** қызметкердің жалақысын арттыру туралы шешімдер қабылданды.

*Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.* Қабылданған кешенді шаралар нәтижесінде өндірістік жарақаттану деңгейі *(1000 адамға шаққанда жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті)* **2022 жылғы 4 тоқсанның** қорытындысы бойынша 2021 жылғы **4** тоқсанмен салыстырғанда **0,1%**-ға төмендеп, **0,21%** құрады.

**2023 жылғы 1 қаңтарда** еліміздің кәсіпорындарында **1 465** адам зардап шекті, бұл өткен жылдың деңгейіне сәйкес келеді *(2021 жылы – 1465 адам)*, оның ішінде **202** адам қаза тапты, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңінен 1%-ға артық *(2021 жылы – 200 адам).*

Жарақаттанудың жоғары деңгейі Қарағанды *(180 адам зардап шекті)*, Шығыс Қазақстан *(169 адам)*, Қостанай *(142 адам)*, Павлодар *(112 адам)*, Ақтөбе *(103 адам)*, облыстарында және Алматы қаласында *(114 адам)* сақталуда.

Кәсіби тәуекелдерді басқарудың заманауи жүйесін енгізу мақсатында еліміздің **2 807** кәсіпорны **еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау стандарттарын** енгізді *(OHSAS 18001, ХЕҰ-ЕҚБЖ)*.

2019 жылдан бастап Еңбек Министрлігі 7 алтын ережені көздейтін «Нөлдік жарақаттану - Vision Zero» тұжырымдамасын ілгерілету жөніндегі жұмысты белсенді бастады *(2019 жылғы 17 маусымда Женева қаласында Еңбек министрлігі «Нөлдік жарақаттану - Vision Zero» тұжырымдамасын ілгерілету туралы халықаралық Әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығымен Меморандум жасаст.)*. Бүгінгі таңда бұл тұжырымдамаға 332 кәсіпорын қосылды.

ҚР Кәсіподақтар федерациясымен бірлесіп мүгедектігі бар азаматтарды **«Халық бақылаушылары»** ретінде тартуды көздейтін «Халықтық бақылау» әлеуметтік маңызды жобасы енгізілуде. Бүгінгі таңда республика бойынша бұл жобаны **212** кәсіпорын енгізді.

Еңбек Кодексін іске асыру үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылау шеңберінде республиканың кәсіпорындарында **16 690** **өндірістік кеңестер** құрылды. Олардың міндеттеріне өндірістік жарақаттанудың алдын алу, сондай-ақ жұмыс орындарындағы еңбек жағдайларына тексерулер жүргізуді ұйымдастыру, өндірістік кеңестердің шешімдері жұмыс беруші үшін міндетті болып табылады.

Жарақаттануды және еңбек жағдайлары зиянды жұмыс орындарын азайту мақсатында кәсіпорындарда еңбекті қорғауды басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар кешенін көздейтін Қазақстан Республикасында 2025 жылға дейінгі **қауіпсіз еңбекті қамтамасыз ету жөніндегі іс-қимыл жоспары** *(ҚР Үкіметінің 2021 жылғы 17 маусымдағы № 419 қаулысымен бекітілген)* бекітілді.

**2022 жылдың** **қорытындысы бойынша** **167,5 мыңнан** астам кәсіпорын немесе жұмыс істеп тұрған кәсіпорындардың **53,1%-**ы **ұжымдық шарттар жүйесімен қамтылды**. Ірі және орта кәсіпорындардың ішінде қамту көрсеткіші **97,1**%-ға жетті.

*Ұлттық біліктілік жүйесін* *дамыту (бұдан әрі – ҰБЖ)*. Жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес келетін кадрларды даярлауды қамтамасыз ету мақсатында Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (*бұдан әрі – Министрлік*) Білім және ғылым министрлігімен, «Атамекен» Ұлттық Кәсіпкерлер палатасымен бірлесіп ұлттық біліктілік жүйесін *(бұдан әрі - ҰБЖ)* сапалы құру бойынша жұмыс жүргізуде.

ҰБЖ дамыту бойынша негізгі шаралар **«Еңбек дағдыларын дамыту және жұмыс орындарын ынталандыру»** жобасы шеңберінде іске асырылды *(ҚР 5.02.2016 ж. № 451-V ҚР Заңымен ратификацияланған Қазақстан Республикасы мен Халықаралық Қайта Құру және Даму Банкі арасындағы Қарыз туралы келісім).*

Сонымен, бүгінгі таңда ҰБЖ-нің негізгі элементтері әзірленді және оларды әзірлеу мен жобалау бойынша әдістемелік ұсынымдар бекітілді *(біліктіліктің орта және жоғары деңгейінің* ***70*** *білім беру бағдарламасы; біліктіліктің* ***36****-ға жуық салалық шеңбері жаңартылды;* ***550*** *кәсіптік стандарт бекітілді).*

ҰБЖ-нің маңызды элементтерінің **бірі-біліктілікті тану жүйесі**.

Қазіргі уақытта Қазақстанда жекелеген мамандықтарға біліктілік беруге және тануға қойылатын әртүрлі талаптар әзірленді және пайдаланылуда.

Осыған байланысты, Министрлік «Кәсіптік біліктілік туралы» және «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне кәсіптік біліктілік мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы заңдары жобаларының тұжырымдамаларын әзірледі, олар заң жобалау қызметі мәселелері жөніндегі ведомствоаралық комиссияның 2021 жылғы 31 желтоқсандағы хаттамасымен мақұлданды.

Заң жобасы бойынша ғылыми сараптамалар (*құқықтық, экономикалық, сыбайлас жемқорлыққа қарсы, лингвистикалық)* бойынша қорытындылар алынды.

Заң жобалары 2022 жылғы 30 Маусымда ПМК-да, 2022 жылғы 31 тамызда ҚР Парламенті Мәжілісінде қарауға енгізілді.

Жоғарыда аталған жобалар шеңберінде, көлік-логистика, Құрылыс және тау-кен металлургия салаларында ұсынылатын біліктілікті тану жөніндегі құралдарға апробация жүргізілді.

Сонымен қатар, министрлік жанынан «МДМ» АҚ базасында Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту жөніндегі жобалау кеңсесі *(бұдан әрі – Жобалау кеңсесі)* құрылды.

Жобалық кеңсе қызметі шеңберінде **2022 жылы** мемлекеттік органдар **170**-ті өзектендіруді және **21** жаңа кәсіби стандарттарды әзірлеуді қамтамасыз етті.

Сондай-ақ, ЕАЭО елдерінде біліктілік мәселелерін үйлестіру мақсатында Еуразиялық экономикалық одақтың Бірыңғай еңбек нарығында неғұрлым талап етілетін қызметшілер лауазымдарының (мамандықтарының) және 2023 жылғы жұмысшылар кәсіптерінің (мамандықтарының) тізбесі қалыптастырылды.

Министрлік Еңбек ресурстарын болжаудың ұлттық жүйесін қалыптастыру және оның нәтижелерін пайдалану қағидаларына *(Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2019 жылғы 29 наурыздағы № 154 бұйрығы)* сәйкес қысқа мерзімді кезеңге (1 жыл), орта мерзімді кезеңге (5 жыл), ұзақ мерзімді кезеңге (2050 жылға дейін) еңбек ресурстарын болжаудың ұлттық жүйесін қалыптастырады).

Кадрларға орта мерзімді қажеттілік өңірлер мен кәсіптер бөлінісінде болжанады, оны кейіннен жыл сайын сәуір айында министрлік білім беру гранттарын қалыптастыру үшін Қазақстан Республикасының Білім, ғылым және жоғары білім министрліктеріне жібереді.

Мәселен, орта мерзімді болжамға сәйкес 2030 жылға қарай жалпы қажеттілік **2 060,9 мың** адамды құрайды, оның ішінде жаңа сұраныс **923 мың** адамды, алмастыру бойынша сұраныс **1 137 мың** адамды құрайды.

Еңбек ресурстары болжамының нәтижелері «Электрондық еңбек биржасы» мемлекеттік ақпараттық порталында орналастырылады.

*Мемлекеттік қызметтерді оңтайландыру және автоматтандыру.*

Әлеуметтік-еңбек саласы бойынша Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер Тізіліміне сәйкес **45** Мемлекеттік қызмет көзделген,оның ішінде **43** электрондық форматта көрсетілетін қызметтер, оның ішінде **22** проактивті қызметтер.

2022 жылы министрлік «**Электрондық үкімет» порталында 6 қызметті автоматтандырды:**

*- «Еңбек ету қабілетінен айырылған жағдайда әлеуметтік төлем тағайындау»;*

*- «Асыраушысынан айырылған жағдайда әлеуметтік төлем тағайындау»;*

*- «Жүктілікке және босануға, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алуға байланысты табысынан айырылған жағдайларға әлеуметтік төлем тағайындау»;*

*- «Мүгедек балаларды үйде оқытуға жұмсалған шығындарды өтеу»;*

*- «Кандас мәртебесін беру немесе ұзарту»;*

*- «Қандастар мен қоныс аударушыларды қабылдаудың өңірлік квотасына енгізу».*

Сондай-ақ, бүгінгі таңда **Egov mobile** мобильді қосымшасы арқылы 34 Мемлекеттік қызмет және 6 цифрлық құжат іске асырылды.

«Жерлеуге біржолғы төлем тағайындау» және «Мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек тағайындау» мемлекеттік қызметтері проактивті форматқа ауыстырылды.

2021 жылдан бастап Министрлік банктердің мобильді қосымшалары арқылы қызмет көрсету бойынша жұмыс жүргізуде. Егер өткен жылы ЕДБ мобильді қосымшалары арқылы бала тууға байланысты 2 қызмет *(«Бала тууға және бала күтімі бойынша жәрдемақы тағайындау» және «Бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылған жағдайда әлеуметтік төлем тағайындау)* іске асырылса, ағымдағы жылы тағы 4 Мемлекеттік қызмет іске асырылды ЕДБ мобильді қосымшалары арқылы іске асырылды *(«Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры салымшысының қаражатының түсуі мен қозғалысы туралы ақпарат беру», «Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысушыға әлеуметтік аударымдардың жай-күйі мен қозғалысы туралы ақпарат беру», «Өтініш берушінің (отбасының) атаулы әлеуметтік көмек алушыларға тиесілігін растайтын ақпарат беру» және «Жұмыссыз ретінде тіркелгені туралы анықтама беру»).* 2022 жылы Екінші деңгейдегі банктер арқылы барлығы 6 мемлекеттік қызмет көрсетіледі және 2022 жылы 347,9 мыңнан астам қызмет көрсетілді.

Сондай-ақ, әлеуетті көрсетілетін қызметті алушыларға Екінші деңгейдегі банктердің мобильдік қосымшалары арқылы **push-хабарлама** жіберу арқылы проактивті қызметтер көрсету бойынша жұмыс жүргізілді. ҚР ЕХӘҚМ мен ҚР ЦДИАӨМ бірлескен бұйрығына қол қойылып, техникалық іске қосу жүзеге асырылды.

«Алтын алқа», «Күміс алқа» алқаларымен наградталған немесе бұрын Батыр ана «Атағын алған, I және II дәрежелі» Ана даңқы «Ордендерімен наградталған көп балалы аналарға мемлекеттік жәрдемақы тағайындау» қызметі бойынша автотолтыру процесі басталды. 2022 жылғы қазаннан бастап тағайындау процесінен Мемлекеттік корпорация алынып тасталды, 2023 жылы уәкілетті органды алып тастау және толық автоматты тағайындауға көшу жоспарлануда. Бұл жұмыс жәрдемақының тағы 5 түрі бойынша жалғасатын болады.

***Анықтама:***

*1) «Мүгедектігі бойынша Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы тағайындау»;*

*2) «Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы тағайындау» (1, 2, 3 топтағы мүгедектігі бар адамдарға бөлігінде);*

*3) «Бала тууға және бала күтімі бойынша жәрдемақы тағайындау»;*

*4) «Көп балалы отбасына жәрдемақы тағайындау»;*

*5) «Жерлеуге біржолғы төлем тағайындау».*

Әлеуметтік көмектің 12 түрі бойынша төлемдерді орталықтандыру жұмыстары орындалды. Бүгінгі таңда барлық өңірлерде атаулы әлеуметтік көмек «Мемлекеттік корпорация» КЕАҚ арқылы төленеді.

Сондай-ақ, орталықтандырылған есепке алу, әлеуметтік төлемдерді есепке алудың ашықтығы және жергілікті атқарушы органдарға жүктемені азайту үшін 2022 жылғы қарашадан бастап әлеуметтік көмектің 11 түрін ЖАО-ға аудару (Павлодар облысы бойынша пилоттық режимде) Мемлекеттік корпорация арқылы жүргізіледі.

Бұдан басқа, бүгінгі күні Отбасының цифрлық картасы арқылы жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдердің 10 түрі бойынша *(баланың тууы бойынша, бала күтімі бойынша, мүгедек баланы күту бойынша, жұмыссыздық бойынша төлемдер, Мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу бойынша жәрдемақы, Күміс алқа немесе Алтын алқа наградталған көп балалы отбасыларға, АӘК, зейнетақы төлемдерін алу мүмкіндігі туралы хабарлама).*

**2023 жылғы 1 қаңтардағы** жағдай бойынша әлеуметтік-еңбек саласында барлығы **13,8 млн**. Мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде **11,2 млн**. электрондық мемлекеттік қызмет *(оның ішінде 1,1 млн. проактивті көрсетілген)* немесе көрсетілген қызметтердің жалпы санының 81%.

Министрліктің **екінші бағыт бойынша** жұмысы даму жоспарында **6** макроиндикатормен және **9** нысаналы индикатормен ұсынылған. **2022 жылдың** **қорытындысы** бойынша екінші бағыт бойынша **1** макроиндикаторға және **7** нысаналы индикаторға қол жеткізу қамтамасыз етілді, **5** макроиндикатор орындалуда, **2 нысаналы индикатор 95,2% және 63,2% орындалды.**

**Қорытындылар мен ұсыныстар:**

Азаматтарымыздың әл-ауқатын арттыру бойынша нақты шаралар іске асырылды. Бұл педагогтердің, әлеуметтік қамсыздандыру саласындағы қызметкерлердің, медицина қызметкерлерінің, азаматтық қызметшілердің жекелеген санаттарының жалақысының өсуі және халықтың табысының төмендеуіне жол бермеу.

Есепті кезеңде Министрлік **4,4 трлн.**тағайындады және уақтылы төледі. төрт миллионнан астам азаматқа теңге зейнетақы мен жәрдемақы.

Әлеуметтік көмек шараларымен қамтамасыз ету табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесінің өсуіне жол бермеуге ықпал етті, ол 2022 жылғы 3-тоқсанда 2021 жылғы 3-тоқсанмен салыстырғанда бұрынғы деңгейде қалып, 5,3% құрады.

Халықты әлеуметтік қорғауды жүйелі қамтамасыз ету жалғасуда. Жыл сайынғы индекстеу шеңберінде инфляция деңгейін, ең төменгі күнкөріс деңгейінің өсуін немесе айлық есептік көрсеткішті ескере отырып, зейнетақылар мен жәрдемақылардың мөлшері артады, аз қамтылған отбасыларға атаулы әлеуметтік көмек және жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары көрсетіледі.

Жұмыспен қамту шараларын іске асыру жұмыссыздықтың өсуіне жол бермеу үшін жағдай жасауға ықпал етті. Кәсіпкерлікті дамыту, облыстарды дамытудың өңірлік бағдарламаларын іске асыру жөніндегі ұлттық жоба шеңберінде өткізілетін іс-шаралар республикадағы еңбек нарығында тұрақтылықты сақтауға мүмкіндік берді.

Қабылданған шаралар нәтижесінде **2022 жылғы 4 тоқсанда** жұмыссыздық деңгейі өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 0,1 п.т. төмендеді және 4,8% құрады *(2021 жылғы 3 тоқсан – 4,9%).*

Министрліктің одан әрі қызметі мемлекеттік жоспарлау жүйесінің жоғары тұрған құжаттарынан, Мемлекет басшысы мен Үкіметтің тапсырмаларынан, сондай-ақ елдің қолданыстағы заңнамасының өзгерістерін ескере отырып міндеттерді орындауға бағытталатын болады.

Бұдан басқа, өткен жылдың соңында Министрліктің 5 жылдық даму жоспары қабылданды, онда ел халқының әл-ауқатын арттыруға және әлеуметтік-еңбек саласында мемлекет қабылдайтын шаралардың тиімділігін арттыруға бағытталған мемлекеттік жоспарлаудың жаңа тәсілдері көзделген.

**Еңбек және халықты**

**әлеуметтік қорғау министрі Т. Дүйсенова**